



**МКУ «МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ  
ЕКАТЕРИНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»**

---

**Аналитическая справка  
по результатам мониторинга «Наставничество в системе образования  
Екатериновского муниципального района»**

На основании Приказа № 367 от 15.04.2022г. «О проведении мониторинга состояния и эффективности организации наставничества в образовательных организациях Екатериновского муниципального района», в целях повышения показателей эффективности внедрения целевой модели наставничества, с целью профессионального становления молодых специалистов, повышения уровня их методической, научно-теоретической, психолого-педагогической компетентности в апреле - мае 2022 года МКУ «Методический центр учреждений образования Екатериновского муниципального района» был проведен мониторинг «Наставничество в системе образования Екатериновского муниципального района».

В мониторинге приняли участие 20 общеобразовательных организаций и 2 доп. образования.

**Результаты мониторинга:**

1) В настоящее время количество молодых специалистов в районе составляет 8 человек, из них:

со стажем работы до 1года– 2 педагога;

со стажем работы от 1 до 2 лет– 3 педагога;

со стажем работы от 2 до 3 лет – 3 педагога.

Всего молодых педагогов в образовательных организациях Екатериновского района в возрасте до 35 лет – 22 человека.

Наибольшее количество молодых педагогов работают в МОУ СОШ №2 р.п. Екатериновка.

В программе наставничества принимают участие 11 педагогов в возрасте до 35-ти лет.

Помощь молодым учителям в процессе их профессионального становления и педагогам для оказания помощи при профессиональном выгорании оказывают 18 педагогов-наставников.

2) С целью регламентации наставничества в школах разработаны нормативные правовые акты и иные документы: приказы, программы, положения, дорожные карты.

Мониторинг показал, что во всех общеобразовательных организациях района имеется документация, регламентирующая деятельность педагогов-наставников.

3) Используются следующие формы методического сопровождения молодых учителей: советы по наставничеству, индивидуальное наставничество, ситуативное наставничество.

4) Молодые педагоги активно работают в педагогическом сообществе образовательных организаций, районных методических объединениях учителей, ШМП («Школа молодого педагога»).

5) С 2015 года на территории Екатерининского муниципального района проводится конкурс «Педагогический дебют». Ежегодно в конкурсе принимают участие молодые специалисты, которые готовятся к конкурсу под руководством своих наставников.

6) В настоящее время недостаточно развита система поощрения, поддержки и мотивации педагогов-наставников. В ОО Екатерининского района материальное вознаграждение (премирование) не осуществляется ни в одной из общеобразовательных организациях.

#### **Рекомендации по итогам проведения мониторинга:**

#### **Руководителям образовательных организаций Екатерининского муниципального района:**

1. Проанализировать в педагогических коллективах итоги участия образовательных организаций в муниципальном мониторинге «Наставничество в системе образования Екатерининского муниципального района» в 2022 году в срок до 1 сентября 2022 года.

2. Продолжить пополнять Банк лучших практик молодых педагогов Екатерининского района в течение 2022-2023 учебного года.

3. Педагогам-наставникам на районных методических объединениях презентовать опыт работы с молодыми специалистами.

4. Руководителям ОО осуществлять материальное и нематериальное вознаграждение педагогов-наставников.

Директор МКУ «Методический центр учреждений образования Екатерининского муниципального района»



Леднева Л.С.