

3.2. Реализация применяемых в Школе образовательных программ в соответствии с учебным планом.

3.3. Использование разнообразных приёмов, методов и средств обучения по согласованию с администрацией Школы.

3.4. Обеспечение уровня подготовки обучающихся, соответствующего требованиям государственного образовательного стандарта.

3.5. Осуществление индивидуальной работы по обучению учащихся, направленной на максимальную адаптацию учащихся в образовательную и социальную среду.

3.6. Своевременное оповещение классного руководителя, ответственного за организацию обучения о проблемных ситуациях (нарушении дисциплины, снижение активности и т.п.).

3.7. Своевременное оповещение администрации Школы об использовании в образовательном процессе учебных программ, не утвержденных в образовательной программе Школы.

3.8. Ведение в установленном порядке документации образовательного процесса, согласно требованиям администрации Школы.

3.9. Участие в деятельности методических объединений и других формах методической работы, принятых в Школе.

3.10. Поддержка постоянной связи с родителями (законными представителями) обучающихся (лицами, их заменяющими).

4. Права

Учитель имеет право:

4.1. Участвовать в управлении Школой в порядке, определяемом Уставом Школы.

4.2. На своевременное получение учебной литературы, необходимой для осуществления обучения детей-инвалидов и обучающихся с ОВЗ.

4.3. На защиту профессиональной чести и достоинства.

4.4. Знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

4.5. Защищать свои интересы самостоятельно и/или через представителя, в том числе адвоката, в случае дисциплинарного расследования или служебного расследования, связанного с нарушением педагогом норм профессиональной этики.

4.6. На конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законом РФ.

5. Ответственность

Учитель несет ответственность за:

5.1. Нарушение прав и свобод учащихся в соответствии с законом Российской Федерации.

5.2. За неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин Устава Школы, законных распоряжений заместителей директора и иных локальных нормативных актов, должностных обязанностей, установленных настоящей Инструкцией.

5.3. За применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью учащегося, а также совершение иного аморального проступка учитель может быть освобожден от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством и Законом Российской Федерации «Об

образовании в Российской Федерации». Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.4. За виновное причинение Школе или участникам образовательного процесса ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих должностных обязанностей учитель несет материальную ответственность в порядке и пределах, установленных трудовым и (или) гражданским законодательством.

6. Взаимоотношения. Связи по должности

Учитель:

6.1. Работает в режиме выполнения объема установленной ему учебной нагрузки в соответствии с расписанием учебных занятий, участвует в обязательных плановых мероприятиях.

6.2. Получает от администрации Школы учебное оборудование и материалы нормативно-правового и организационно-методического характера, знакомится с соответствующими документами.

6.3. Систематически обменивается информацией по вопросам обучения детей-инвалидов, обучающихся с ОВЗ с администрацией, педагогическими работниками Школы, с классным руководителем.