

Отдел образования администрации Клетского
муниципального района Волгоградской области

Муниципальное казенное образовательное учреждение «Верхнечеренская средняя
общеобразовательная школа» Клетского муниципального района
Волгоградской области

ПРИНЯТО:
на педагогическом совете
Протокол № 6 от 09 января 2023 г.

УТВЕРЖДЕНО:
и.о. директора
МКОУ «Верхнечеренская СШ»
Идрисова А.Ф.



**ПРОГРАММА
АНТИРИСКОВЫХ МЕР ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ДЕФИЦИТ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ» В МКОУ «ВЕРХНЕЧЕРЕНСКАЯ СШ»
КЛЕТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ
ОБЛАСТИ**

х. Верхнечеренский
2023 год

Цель:

Снизить на начало 2024 года кадровый дефицит в школе за счет сохранения имеющихся кадров, осуществления профессиональной переподготовки специалиста, за счет плановой работы с выпускниками школы, студентами педагогических учебных заведений по дальнейшему их возвращению, привлечение учителей через федеральные и региональные порталы. **Задачи:**

1. Проанализировать и сохранить кадровый потенциал учителей-предметников школы.
2. Организовать профессиональную переподготовку педагогических работников школы с целью устранения дефицита педагога-психолога.
3. Разместить информацию на сайтах объявления по вакансиям на будущие года с 2024 года (по необходимости)
4. Разработать план мероприятий, направленный на работу с выпускниками школы по целевому направлению на обучение в Социально- педагогическом университете города Волгограда.

Целевые показатели :

Сохранить кадровый состав школы и провести работу по профессиональной переподготовке , повышение педагогической компетентности учителей, повышение квалификации, профессиональное развитие, профессиональный рост.

Сроки и этапы реализации Программы :

Срок реализации программы 1 год

I этап - аналитико-проектировочный: 01.2023 - 04.2023 гг.

Цель: Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов .Оснащение кабинетов ,стимулирование работы педагогов.

Ожидаемый результат: создание условий для качественного внедрения программы.

II этап - практический: 05.2023 -10.2023гг.

Цель: Внедрение программы в практическую деятельность

III этап - аналитико-обобщающий: 11.2023 - 01.2024 гг.

Цель: Анализ, оценка, перспектива работы с педагогическим коллективом. Оценка результативности программы.

Меры/мероприятия по достижению цели и задач:

Анализ и получение достоверной информации по количеству часов нагрузки свыше нормы, оснащение кабинетов и улучшение условий труда. стимулирование учителей. доработка положения о стимулировании труда педагогического работника, работа с педагогическим коллективом, (беседы, тестирования, убеждения по актуальности проблемы,) работа с учащимися (профориентация по педагогическим профессиям ,беседы, анкетирование, информационно-разъяснительная работа) работа с федеральными и региональными сайтами по размещению вакансий.

Ожидаемые конечные результаты Программы:

1. 100% сохранность кадрового потенциала учителей- предметников школы.
2. Профессиональная переподготовка работника школы с целью устранения дефицита педагога-психолога.(получение диплома ПП)
3. 100% педагогическая практика и трудоустройство для выпускников школы, обучающихся по целевому направлению в Социально-педагогическом университете г.Волгограда.
4. Восполнение кадрового дефицита ,путем взаимодействия с федеральными и региональными порталами по размещению вакансий (по мере необходимости)

Исполнители: директор школы, учителя, курирующие УВР и ВР, учителя, курирующие МО учителей-предметников школы, педагогические работники.

Дорожная карта

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Проанализировать и сохранить кадровый потенциал педагогических работников школы	1. Анализ педагогического состава школы. Банк данных качественного состава педагогических работников школы. 2. Ознакомление с тарификационными документами, изучение нагрузки педагогических работников (получение достоверной информации по количеству часов ниже и выше нормы).	с 23 января 2023 г. по 01 февраля 2023 г.	Аналитическая справка о результате анализа	И.о. директора школы; учитель, курирующий УВР в школе
1.1	Улучшение условий труда посредством оснащения и оборудования учебных кабинетов	1. Ознакомление с паспортом и планом работы учебных кабинетов. 2. План по дооборудованию учебных кабинетов.	В течение года В течение года	Аналитический документ (справка, акт)	И.о. директора школы; заведующая хозяйством школы; учитель, курирующий УВР в школе
1.2	Повышение заинтересованности и в результате учительского труда.	1. Материальное стимулирование учителей. Банк данных. 2. Доработка Положения о стимулировании педагогических работников.	В течение года.	Приказы директора школы	И.о. директора школы
2.	Организовать профессиональную переподготовку работника школы с целью устранения дефицита педагога-психолога. 2.1 Актуальность проблемы дефицита педагогических кадров в школе. 2.2. Повышение мотивации для	1. Совещание при директоре школы. Работа с педагогическим коллективом на предмет профессиональной переподготовки. 2. Индивидуальные беседы с педагогическими работниками на	09 января 2023 г. В течение года.	Диплом профессиональной переподготовки по специальности педагог-психолог. Дипломы ПП. Удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации	И.о. директора школы; учитель, курирующий УВР в школе

	прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации	предмет актуальности проблемы и повышения мотивации для прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации. 3.Доработка плана – графика курсовой переподготовки и повышения квалификации.	В течение года.		
3.	Привлечение новых кадров и восполнение кадрового дефицита.	1.Размещение информации на электронных федеральных и региональных порталах по вакансиям педагогических работников.	По мере необходимости с 2024 года.	Размещенные объявления на федеральном портале”Труд всем”;”Работа ру”;региональном портале; сайте школы.	И.о. директора школы
4	Организовать профориентационную работу с выпускниками школы на предмет определения в педагогических профессиях.	1.Работа с выпускниками по целевому направлению на обучение в Социально-педагогическом университете г.Волгограда. 2.Профориентационная работа с учащимися школы по педагогическим профессиям.	В течение года. В течение года	Договор о целевом направлении с последующим трудоустройством. Фотоотчеты по программе Проектория. Фотоотчеты встреч с представителями учебных заведений на базе школы;онлайн-встречи.	И.о. директора школы; учитель, курирующий УВР в школе учитель, курирующий УВР в школе , классные руководители, (8-11 классов)