

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДАЮ.

на педсовете

директор МОУ СОШ х.Клетский

протокол № 6 от «11» января 2023

_____ Л.А.Чернова

ПОЛОЖЕНИЕ

Об антикоррупционной политике в МОУ СОШ х.Клетский

1. Общие положения.

1.1. Положение об антикоррупционной политике (далее — Положение) муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» х.Клетский (далее – МОУ СОШ х.Клетский) разработано для профилактики и пресечения коррупционных правонарушений в деятельности образовательной организации.

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее — Закон об образовании);
- Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013.

1.3. Целью Положения по антикоррупционной политике в МОУ СОШ х.Клетский является:

- обеспечение соответствия деятельности образовательной организации требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация риска вовлечения образовательной организации, ее руководства и работников в коррупционную деятельность;
- формирование у работников образовательной организации независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики образовательной организации о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в образовательной организации.

1.4. Основными задачами для достижения поставленных целей по внедрению антикоррупционной политики в МОУ СОШ х.Клетский являются:

- закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности МОУ СОШ х.Клетский;
- определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- выявление и устранение причин, способствующих коррупции в образовательной организации;
- минимизация рисков вовлечения работников образовательной организации в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

2. Используемые в политике понятия и определения.

2.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

2.2. Противодействие коррупции — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Контрагент— любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4. — Взятка — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп- незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию)(часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и

супругами детей), гражданами или организациями, с которыми данное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности образовательной организации.

3.1. В соответствии со статьей 3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» антикоррупционная политика ГБОУ «Созвездие» основывается на следующих основных принципах:

1) принцип соответствия антикоррупционной политики образовательной организации законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права;

2) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

3) законность:

4) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления, а также информирование контрагентов, партнеров о приняты антикоррупционных стандартах в образовательной организации;

5) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений;

6) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

7) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

8) обязательности проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции и готовности соблюдения антикоррупционных условий при заключении договоров;

9) соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции;

10) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4. Область применения антикоррупционной политики.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящего Положения, являются работники МОУ СОШ х.Клетский, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых должностных обязанностей.

4.2. Положения настоящей антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми МОУ СОШ х.Клетский вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых образовательной организацией с такими лицами.

5. Должностные лица организации, ответственные за антикоррупционную политику.

5.1. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе является ответственным лицом за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в МОУ СОШ х.Клетский.

5.2. Основные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики:

— подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в образовательной организации;

— подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупционных правонарушений в образовательной организации;

— разработка и предоставление на утверждение директора МОУ СОШ х.Клетский проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

— прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению информации о конфликте интересов;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции работников образовательной организации;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействию коррупции;
- индивидуальное консультирование работников;
- Участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- подготовка результатов антикоррупционной работы и отчетных материалов для директора МОУ СОШ х.Клетский.

6. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции.

6.1. Все работники образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности и стажа работы в МОУ СОШ х.Клетский в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

- руководствоваться положениями антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени образовательной организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени образовательной организации;
- незамедлительно информировать непосредственного директора/ — лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного директора/ — лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами;
- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Внедрение стандартов поведения работников образовательной организации,

7.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди сотрудников, в МОУ СОШ х.Клетский устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

7.2. Общие правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе этики и служебного поведения работников образовательной организации, утвержденном директором МОУ СОШ х.Клетский.

8. Выявление и урегулирование конфликта интересов.

8.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников образовательной организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

8.2. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в образовательной организации утверждается Положение о конфликте интересов.

9. Внутренний контроль и аудит.

9.1. Федеральным законом от 6 декабря 2011г. № 402-ФЗ "О бухгалтерском учете" установлена

обязанность для всех организаций осуществлять внутренний контроль хозяйственных операций.

9.2. Система внутреннего контроля образовательной организации способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности МОУ СОШ х.Клетский. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности образовательной организации и обеспечение соответствия деятельности образовательной организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов образовательной организации. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования антикоррупционной политики, реализуемой образовательной организацией, в том числе;

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности образовательной организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

9.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

9.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом следует обращать внимание на наличие обстоятельств – индикаторов неправомерных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов.

— закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных,

10. — Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

10.1. В антикоррупционной работе образовательной организации, осуществляемой при взаимодействии с организациями-контрагентами, выделяются два направления. Первое из них заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах. В этом случае в образовательной организации внедряются специальные процедуры проверки контрагентов в целях снижения риска вовлечения образовательной организации в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами. В том числе такая проверка может представлять собой сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т. п. Внимание в ходе оценки коррупционных рисков при взаимодействии с контрагентами уделяется при заключении сделок слияний и поглощений.

Другое направление антикоррупционной работы при взаимодействии с организациями-контрагентами заключается в распространении среди организаций-контрагентов программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на профилактику и

противодействие коррупции, которые применяются в образовательной организации. Определенные положения о соблюдении антикоррупционных стандартов могут включаться в договоры, заключаемые с организациями-контрагентами.

10.2. В образовательной организации осуществляется информирование общественности о степени внедрения и успехах в реализации антикоррупционных мер, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте образовательной организации.

11. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

11.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности образовательной организации к антикоррупционным стандартам поведения.

11.2. Образовательная организация принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МОУ СОШ х.Клетский (работникам образовательной организации) стало известно,

11.3. Образовательная организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

11.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

— оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности образовательной организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

— оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.5. Директору МОУ СОШ х.Клетский и ее сотрудникам следует оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов к данной работе привлекаются специалисты в соответствующей области права.

Директор и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

12. — Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

12.1. МОУ СОШ х.Клетский и все ее сотрудники должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

12.2. Все работники образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

13. — Срок действия Положения.

13.1. Настоящее Положение действительно со дня утверждения его директором образовательной организации до отмены действия или замены новым.

13.2. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.