



Актуальные вопросы отпускников

Вопрос. За сколько дней отпускнику перечисляются отпускные?

Минтруд требует выплачивать отпускные так, чтобы оставалось еще три полных дня до начала отпуска, а не как мы привыкли раньше было – за 3 дня.

Например, сотрудник идет в отпуск с понедельника. Тогда отпускные надо выплачивать в четверг (ст.14 ТК РФ, письмо Минтруда от 05.09.2018г. № 14-1/ООГ-7157).

Вопрос. Вправе ли организация делить на части отпуск сотрудника?

Работодатель вправе делить отпуск на части только с согласия работника (ст.125 ТК РФ). Если работник против, то организация должна предоставить сотруднику полный отпуск.

Вопрос. С какого дня недели можно взять отпуск?

Минтруд ввел запретные дни отпусков. Организация вправе предоставить отпуск только на рабочие дни, - например с понедельника по пятницу. Возможен отпуск на один день. Нет запрета, чтобы отдых начинался в выходной день. Однако отпуска только на выходные дни противоречат Трудовому кодексу РФ и чреваты штрафами (письмо Минтруда от 07.12.2018г. № 14-2/ООГ-9754).

Вопрос. Кто имеет право с 2019 года на получение отпуска в любое время?

В конце 2018 года в Трудовой кодекс РФ были внесены изменения, согласно которым получить отпуск в любое время, то есть без учета графика отпусков, могут многодетные родители, на иждивении у которых находится трое и более детей возрастом до 12 лет. Данный вопрос регулируется статьей 262.2 Трудового кодекса РФ.

Вопрос. Можно ли получить при увольнении компенсацию за неиспользованный отпуск?

В конце 2018 года Конституционный Суд РФ своим постановлением № 38-П устранил возникающие в судебной практике противоречия относительно ст. 127 и ст. 392 Трудового кодекса РФ. Теперь работник при увольнении вправе требовать компенсации за неиспользованный отпуск за любое количество дней.

Вопрос. На сколько дней и кому будет увеличен отпуск с 2019 года?

С 1 января 2019 году очередной отпуск может быть увеличен на 2 дня для работников, которым до пенсии осталось менее 5 лет, для всех остальных – на один день. Данные изменения связаны с необходимостью прохождения диспансеризации гражданами. Поддержание здоровья на должном уровне должно благоприятно отразиться как на работнике, так и на работодателе, ведь здоровый сотрудник более производительен и менее подвержен различным заболеваниям, что сокращает непредвиденные уходы на больничный.

Ваши вопросы продолжат данную серию информационных материалов для членов Профсоюза.

Юристы обкома
Профсоюза

8-8442-38-35-95,
38-97-62
[obkom@ed-
prof.ru](mailto:obkom@ed-prof.ru)