

**Красноармейское Территориальное Управление
департамента по образованию администрации
г. Волгограда**

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 208/1-2019-003
« 10 » января 2019 г.
номер в журнале регистрации 14
Ответственный за регистрацию
Маврин Искандер
Ильинская И.С.

**Изменения и дополнения к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального дошкольного образовательного
учреждения «Центра развития ребенка № 14
Красноармейского района Волгограда»
на 2018 – 2021 г.г.**

Утвержден
общим собранием трудового
коллектива МОУ Центра
развития ребенка № 14
Протокол № 4 от
«07» декабря 2018г.

от работодателя:
заведующий МОУ Центра
развития ребенка №14
Решетникова Т.Ф./
«07» декабря 2018г.



от работников:
председатель профсоюзного
комитета МОУ Центра
развития ребенка №14
Фролова О.А./
«07» декабря 2018г.



Изменения и дополнения к коллективному договору

Настоящие изменения вносятся в целях приведения коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 14 Красноармейского района Волгограда» в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. В Коллективном договоре раздел III. Рабочее время и время отдыха п. 3.13 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (статья 262.2 ТК РФ).

2. В приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка раздел IV. Рабочее время и время отдыха п. 4.3. Время отдыха подпункт 4.3.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (статья 262.2 ТК РФ).

3. В Коллективном договоре раздел VI. Охрана труда и здоровья п. 6 подпункт 6.1.11. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.» (статья 185.1. ТК РФ).

Пункт 3 вступает в силу с 1 января 2019 года.

4. В приложении № 1 Правила внутреннего трудового распорядка раздел III. Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора (эффективного контракта) п. 3.6. Работодатель обязан подпункт 3.6.13. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.» (статья 185.1. ТК РФ).

Пункт 4 вступает в силу с 1 января 2019 года.

