

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
 ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №352
 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА Г. ВОЛГОГРАДА
 Адрес: 400112, Россия, г. Волгоград, б-р им. Энгельса, 6
 тел./факс 67-80-62, тел. 67-72-87
 ИНН/КПП 3448033364/344801001 ОГРН 1043400542041



УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МОУ Центром –
детским садом № 352

Т.Ф. Решетникова

«30» декабря 2014 г.

**План мероприятий МОУ Центра – детского сада № 352
 Красноармейского района г. Волгограда на 2015г.
 по противодействию коррупции**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции			
1.1.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении МОУ в установленном законодательстве порядке.	2015 г.	Заведующий
1.2.	Информирование родителей о «телефоне горячей линии» для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в МОУ, обновление «Информационного уголка» о прозрачности деятельности МОУ, предоставляемых услуг.	Постоянно	Администрация МОУ
1.3.	Размещение на сайте МОУ (www.centrsad352.org) текстов нормативных документов, локальных актов МОУ Центра - детского сада № 352.	В течение года по мере принятия	Старший воспитатель
1.4.	Организация проведения анкетирования родителей воспитанников МОУ по вопросам противодействия коррупции.	В течение учебного года	Заведующий
1.5.	Родительские собрания с целью разъяснения политики МОУ в отношении коррупции.	В течение учебного года	Заведующий
1.6.	Изготовление памяток для родителей: <ul style="list-style-type: none"> • «Мой выбор»; • «Нет - коррупции» 	Ноябрь 2015г.	Воспитатели
2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проводимых проверок.	2015 г.	Заведующий

2.2.	Организация контроля за соблюдением работниками МОУ кодекса этики муниципальных служащих Волгограда, утвержденного решением Волгоградской городской Думы от 15 сентября 2010 г. № 36/1097 «Об утверждении кодекса этики муниципальных служащих Волгограда».	2015 г.	Рабочая группа
2.3.	Ознакомление работников МОУ с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	По мере поступления	Рабочая группа
2.4.	Заседания Рабочей группы	Ежеквартально	Фролова О.А.
2.5.	Предоставление МОУ отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	Декабрь 2015 г.	Заведующий
2.6.	Проведение мероприятий по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции	2015г.	Заведующий, рабочая группа
2.7.	Проведение разъяснительной работы с работниками МОУ в целях обеспечения ими знания особенностей ответственности юридических лиц, в интересах и от имени которых совершаются коррупционные преступления и правонарушения	2015г.	Заведующий, старший воспитатель
3. Обеспечение участия населения в принятии муниципальных правовых актов Волгограда и управленческих решений, межведомственного электронного взаимодействия			
3.1.	Формирование и ведение базы обращений родителей воспитанников по фактам коррупционных проявлений.	2014г.	Старший воспитатель
4. Дальнейшее развитие правовой основы противодействия коррупции			
4.1.	Проведение мероприятий по формированию в МОУ негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Ежеквартально	Заведующий, рабочая группа
4.2.	Проведение мероприятий по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2015г.	Старший воспитатель
5. Совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных и других правонарушений			
5.1.	Анализ деятельности работников МОУ, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2015г.	Заведующий, рабочая группа
5.2.	Организация занятий по изучению работниками законодательства РФ о противодействии коррупции.	По мере поступления документов	Рабочая группа

5.3.	Проведение с сотрудниками ДОУ экзамена по основам законодательства РФ по антикоррупционным действиям	Июнь, декабрь 2015	Старший воспитатель
5.4.	Анализ деятельности рабочей группы МОУ, на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2015 г.	Заведующий
6. Периодическое исследование (мониторинг) уровня коррупции и эффективности мер, принимаемых по ее предупреждению и по борьбе с ней			
6.1.	Обобщение практики рассмотрения жалоб и обращений граждан, касающихся действий (бездействия) муниципальных служащих, связанных с коррупцией, и принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с указанными обращениями	Декабрь 2015	Рабочая группа
7. Взаимодействие с правоохранительными органами			
7.1.	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов	По мере поступления	Старший воспитатель
7.2.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе	2015 г.	Администрация МОУ
7.3.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами при проведении проверок достоверности поданных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих.	2015 г.	Ответственный за кадровое обеспечение