

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА № 14

КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»

Адрес: 400112, Россия, Волгоград, б-р им. Энгельса, 6

тел./факс 67-80-62, тел. 67-72-87

ИНН/КПП 3448033364/344801001

ОГРН 1043400542041



УТВЕРЖДАЮ:

И.о. заведующего МОУ Центра
развития ребенка №14

О.А. Фролова О.А. Фролова

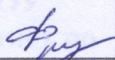
«25» декабря 2017г.

План мероприятий муниципального дошкольного образовательного учреждения «Центра развития ребенка № 14 Красноармейского района Волгограда» по противодействию коррупции на 2018г.

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1. Обеспечение участия граждан в противодействии коррупции			
1.1.	Размещение на официальном сайте МОУ информации о проводимых мероприятиях по противодействию коррупции (www.centrdsad352.org).	2018г.	Старший воспитатель
	Обновление размещаемой информации на информационном стенде по противодействию коррупции	2018г.	Старший воспитатель
1.2.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении МОУ в установленном законодательстве порядке.	2018г.	Заведующий
1.3.	Организация проведения анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников МОУ по вопросам противодействия коррупции.	2018г.	Заведующий
2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Заседания рабочей группы по противодействию коррупции.	Ежеквартально	Старший воспитатель
2.2.	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проводимых проверок.	2018г.	Заведующий
2.3.	Информирование родителей о «телефоне горячей линии» для сбора и обобщения информации по фактам коррупции в МОУ.	2018г.	Рабочая группа
2.4.	Обновление информационных стендов в МОУ о предоставляемых услугах.	2018г. (по мере необходимости)	Рабочая группа

2.5.	Подготовка информации о деятельности МОУ по предупреждению коррупции.	2018г.	Заведующий старший воспитатель
2.6.	Организация контроля за соблюдением работниками МОУ кодекса этики муниципальных служащих Волгограда, утвержденного решением Волгоградской городской Думы от 15 сентября 2010 г. № 36/1097 «Об утверждении кодекса этики муниципальных служащих Волгограда»	2018г.	Рабочая группа
2.7.	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в МОУ, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции; - формирование негативного отношения к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими служебных обязанностей; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.	2018г.	Заведующий, рабочая группа
2.8.	Проведение разъяснительной работы с работниками МОУ в целях обеспечения ими знания особенностей ответственности юридических лиц, в интересах и от имени которых совершаются коррупционные преступления и правонарушения.	2018г.	Заведующий, старший воспитатель
2.9.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на противодействие коррупции	2018г.	Заведующий, рабочая группа
3. Совершенствование работы лиц, ответственных за кадровую работу по профилактике коррупционных и других правонарушений			
3.1.	Осуществление контроля за соблюдением установленных действующим законодательством Российской Федерации ограничений, запретов для муниципальных служащих.	2018г.	Заведующий, рабочая группа
3.2.	Организация занятий по изучению работниками законодательства РФ о противодействии коррупции, этики муниципальной службы, предотвращению конфликта интересов, ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности и Стандарта антикоррупционного поведения, а также по предотвращению конфликта интересов.	2018г.	Рабочая группа

3.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения ими иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	2018 г.	Заведующий
4. Взаимодействие с правоохранительными органами			
4.1.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям.	2018г.	Заведующий, рабочая группа
4.2	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными органами при проведении проверок достоверности поданных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих.	2018г.	Рабочая группа

Старший воспитатель
МОУ Центра развития ребенка № 14  О.А. Фролова

2.1.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными органами при проведении проверок достоверности поданных сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих.	2018г.	Старший воспитатель
1.2.	Совместные родительские собрания по вопросам участия в управлении МОУ и установлению организационных порядков.	2018г.	Заведующий
1.3.	Организовать проведение занятий родителей (законных представителей) воспитанников МОУ по вопросам предотвращения коррупции.	2018г.	Заведующий
2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Заседания рабочей группы по противодействию коррупции.	Ежеквартально	Старший воспитатель
2.2.	Принятие мер, направленных на развитие культуры, повышение уровня борьбы с коррупцией, по результатам проведения проектов.	2018г.	Заведующий
2.3.	Направление родителей о создании группы для сбора и обработки информации по фактам коррупции в МОУ.	2018г.	Рабочая группа
2.4.	Обновление информационных стендов в МОУ о предоставляемых услугах.	2018г. (по мере необходимости)	Рабочая группа