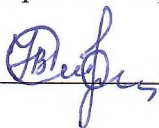


**Дополнительное соглашение к коллективному договору  
Муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения Стрельношироковской основной школы  
Дубовского муниципального района Волгоградской  
области  
на 2022-2024 годы**

Принято на общем собрании работников,  
протокол № 3 от 14.12.2021г.

Представитель работников  
председатель профсоюзной организации  
МКОУ Стрельношироковской ОШ



Н. В. Степанова

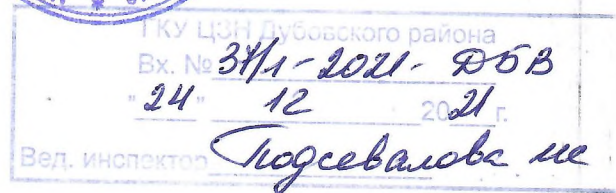
14.12.2021г.

Представитель работодателя  
И.о. директора  
МКОУ Стрельношироковской ОШ



Е. П. Веденеева

14.12.2021г.



На основании Федерального закона от 08.12.2020 г. №407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях», во исполнение письма Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 23.11.2021г. №28-08-22/6232

Дополнить и внести изменения во II раздел «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

#### **2.4. Организация дистанционной (удаленной) работы.**

2.4.1. В МКОУ Стрельношироковской ОШ определены два вида временной дистанционной работы:

- непрерывная (постоянная) - на срок не более 6 месяцев (если есть такая потребность);
- периодическая – когда идет чередование работы дома и в офисе (если есть такая потребность).

Исключительными обстоятельствами перевода работников на дистанционную работу могут быть - катастрофа, авария, несчастный случай на производстве, стихийное бедствие, эпидемия, решение органа государственной власти или местного самоуправления. Любой исключительный случай, который угрожает жизни или нормальным жизненным условиям людей.

Срок временного перевода не должен превышать период действия исключительных обстоятельств, из –за которого работников направили на удаленку.

2.4.2. Согласие работника на дистанционный перевод в исключительных случаях не требуется. Вносить изменения в трудовой договор не потребуется.

По окончании временного перевода нужно будет предоставить работнику работу на прежних условиях (статья 312 ТК РФ).

2.4.3. С документом (локальным актом, приказом) о переводе на дистанционную работу работника необходимо ознакомить в МКОУ Стрельношироковской ОШ лично либо направить на электронную почту по адресу, указанному в трудовом договоре с работником.

2.4.4. На дистанционную работу в МКОУ Стрельношироковской ОШ могут быть переведены работники, занимающие должности - директора, учителя.

2.4.5. Работодатель выплачивает дистанционному (удаленному) работнику (по договоренности) компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно – технических средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием.

2.4.6. Работники, которым оборудование было предоставлено работодателем (по договоренности), ежемесячно получают денежную компенсацию за использование электроэнергии и интернета для осуществления трудовой деятельности в размере \_\_\_\_\_ рублей.

2.4.7. Работники, которые используют свое оборудование (по договоренности), так как оно не было представлено работодателем, ежемесячно получают денежную компенсацию за использование оборудования, электроэнергии и интернета для осуществления трудовой деятельности в размере \_\_\_\_\_ рублей.

2.4.8. Для работника, временно выполняющего работу на удаленке, устанавливается следующий режим работы:

Для педагогов - согласно учебной нагрузки - начало работы с 8-30.

Для директора школы с 8-00- до 17-00; с 12-00 до 13-00 –обеденный перерыв;

Для делопроизводителя с 8-00 до 15-30, с 12-00 -12-30 обеденный перерыв.

- Работник должен быть на связи с директором школы с 8-00 до окончания рабочего времени с интервалом каждые 2 часа, кроме обеденного перерыва.

- В случае если работник не ответил на входящий звонок от работодателя в течение одного часа он должен перезвонить работодателю;

- Дистанционный работник должен проверять электронную почту каждый час в течение рабочего дня.

- Если дистанционный работник заболел и не может выполнять свои обязанности, он в течение часа должен сообщить об этом работодателю.

- При условии, что любой исключительный случай не угрожает жизни и здоровью работника он может выйти на работу в образовательную организацию.

2.4.9. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой, более двух рабочих дней подряд (статья 312.3 ТК РФ).

### **Дополнить и внести изменения в III раздел «Оплата и нормирование труда»**

4.18. Работодателю необходимо организовать прохождение вакцинации работниками МКОУ Стрельношироковская ОШ централизованно или обеспечить работникам возможность в течение рабочего времени пройти вакцинацию самостоятельно с сохранением за работником заработной платы в период отсутствия на рабочем месте в связи с вакцинацией, а также предоставление работникам МКОУ Стрельношироковской ОШ, проходящих вакцинацию против коронавирусной инфекции, двух оплачиваемых выходных дней.

Прошнуровано, пронумеровано и  
Скреплено печатью \_\_\_\_\_ 3 \_\_\_\_\_  
(три) листа  
И.о.директора МКОУ  
Стрельношироковской ОШ  
Дубовского муниципального района  
Волгоградской области  
\_\_\_\_\_ Е.П.Веденева  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021г.

