

УТВЕРЖДЕНЫ
на общем собрании трудового
коллектива
МОУ СОШ х. Лебяжья Поляна

(протокол № 8 от « 31» января 2022 г)

Допсоглашение
к коллективному договору № 69 от 03.12.2020 года
муниципального общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа» х. Лебяжья Поляна
Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области
на 2020-2023 годы

допсоглашение подписано:

от работодателя:

Директор
МОУ СОШ х. Лебяжья Поляна

..... Я.А. Юрова
« 31 » января 2022



от работников:

председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ СОШ х. Лебяжья Поляна

..... Росс-.....Ю.Е. Россеева
« 31 » января 2022

Администрация муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» х. Лебяжья Поляна Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области в лице директора Юровой Яны Александровны, действующей на основании Устава и первичная профсоюзная организация муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» х. Лебяжья Поляна Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области в лице председателя Россеевой Юлии Егоровны, действующей в соответствии с Уставом Профсоюза, в соответствии с Дополнительным соглашением к муниципальному трехстороннему отраслевому соглашению между Администрацией Среднеахтубинского муниципального района, территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Среднеахтубинского района Волгоградской области по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников отрасли на 2020-2022 годы от 28 января 2022 года № 265/1 заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» х. Лебяжья Поляна Среднеахтубинского муниципального района Волгоградской области на 2020-2023 годы следующие изменения:

1.1. Раздел III Профессиональная подготовка, переподготовка, и повышение квалификации работников» дополнить пунктом 3.3.7. следующего содержания; «3.3.7. Стороны исходят из того, что с работниками, включая руководителей и их заместителей, руководителей структурных подразделений, их заместителей образовательных организаций, реализующими основные и дополнительные общеобразовательные программы, образовательные программы среднего профессионального образования, а также дополнительные профессиональные программы, предусматривающие применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий заключаются трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие такие технологии дистанционной работы.

При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель обеспечивает условия такой работы необходимым оборудованием, программно-техническими средствами информационных технологий, средствами защиты информации, каналами связи и иными средствами.

При применении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в случаях карантина, эпидемий, по иным санитарно-эпидемиологическим и чрезвычайным обстоятельствам, а также при замещении временно отсутствующего работника, вызванном чрезвычайными обстоятельствами и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником об изменении определенных сторонами условий трудового договора.

При использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации и других технических средств, и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору.»

1.2. Раздел VI. «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктами 6.19.; 6.20. следующего содержания: «6.19. «Устанавливаются доплаты (надбавки) стимулирующего характера работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

6.20. При выплате ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам за классное руководство руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций (письма Минпросвещения России от 28 мая 2020 г. № ВБ-1159/08 и от 7 сентября 2020 г. № ВБ-1700/08, а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 "О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных учреждений за выполнение функций классного руководителя (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 10 ноября 2020 г. № 1800, от 7 июля 2021 г. № 1133).

При выплате за классное руководство (кураторство) в группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения руководствоваться разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций СПО (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 30 августа 2021 года № А-1389/05), а также постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 г. № 850 "О вознаграждении педагогических работников федеральных государственных общеобразовательных организаций за выполнение функций классного руководителя, а также педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, за выполнение функций классного руководителя (куратора)" (в редакции постановлений Правительства Российской Федерации от 7 сентября 2006 г. № 548, от 10 ноября 2020 г. № 1800, от 7 июля 2021 г. № 1133).»

1.3. Пункт 5.1. раздела V «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания: «В правилах внутреннего трудового распорядка в организации должны быть предусмотрены, в том числе: а) порядок осуществления образовательной деятельности с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий как в месте нахождения образовательной организации, так и за ее пределами;

б) порядок и условия осуществления педагогической деятельности в организациях с круглосуточным пребыванием детей применительно к порядку и условиям, установленным при вахтовом методе (в том числе в период карантина, чрезвычайных ситуаций, в том числе санитарно-эпидемиологических);

в) предоставление свободного дня (дней) для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;

г) освобождение педагогического работника от работы в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы;

д) условия реализации права педагогических работников на выполнение обязанностей, связанных с научной, творческой и исследовательской работой, а также другой работой, предусмотренной должностными обязанностями или индивидуальным планом как непосредственно в образовательной организации, так и за ее пределами;

е) условия реализации права педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, не присутствовать в образовательной организации в дни свободные от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату;

ж) возможность установления при составлении расписания учебных занятий свободных дней для педагогических работников от обязательного присутствия в образовательной организации с целью использования их для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.»

1.4. Раздел VII «Гарантии и компенсации» дополнить пунктами 7.5; 7.6.; 7.7. следующего содержания: «7.5. Совместно проводить работу по пропаганде и формированию здорового образа жизни, развитию массового спорта в образовательных организациях; организации мероприятий, направленных на сохранение профессионально-личностного здоровья педагогов; формированию системы мер по обеспечению здоровьесберегающей среды в общеобразовательных организациях, обеспечения психологической безопасности всех субъектов образовательного процесса, а также по ориентации педагогов на сохранение своего здоровья и формирование здоровьесориентированного поведения..»

7.6. Добиваться увеличения средств в областном бюджете для прохождения педагогическими работниками образовательных организаций повышения квалификации, переподготовки.

7.7. Стороны считают, что в целях реализации права педагогических работников на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников следует руководствоваться Примерным положением о комиссии по регулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России № ВБ-107/08, Общероссийского Профсоюза образования № ВБ-107/08/63 от 19 ноября 2019 г. "О примерном положении о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений").»

1.5. Раздел VIII «Охрана труда и здоровья» дополнить пунктами 6.19.; 6.20 следующего содержания; «6.19. Организуют проведение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда.

6.20. Организуют проведение профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленном законодательством порядке, обеспечивают санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников.»

1.6. Раздел IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» дополнить пунктом следующего содержания: «9.13. Члены выборных органов профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда профсоюзного комитета, внештатные инспекторы труда Профсоюза, представители профсоюзной организации в создаваемых в организации совместных с работодателем комитетах (комиссиях) освобождаются от основной работы с сохранением места работы (должности) и среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников и на время краткосрочной профсоюзной учебы на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, соглашением, коллективным договором».

1.7. Пункт 11.4 раздела XI. «Контроль за выполнением коллективного договора. Ответственность сторон» дополнить абзацем следующего содержания: «Стороны обязуются способствовать повышению качества образования в Российской Федерации, результативности деятельности образовательных организаций, конкурентоспособности

работников на рынке труда при реализации национального проекта "Образование", государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" на 2018-2025 годы, Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, Прогноза долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года и иных документов стратегического планирования на федеральном уровне, на уровне субъектов Российской Федерации и на уровне муниципальных образований, а также мероприятий программ и проектов в сфере образования».

2. Все остальные условия Соглашения остаются без изменений.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня подписания Сторонами, составлено в трех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.