

Утвержден  
Протокол рабочей группы  
от 27 апреля 2022 г. №

Информационная справка о кадровом резерве за период 2019-2021 годы.

Принципами формирования кадрового резерва руководителей образовательных учреждений, подведомственных отделу по образованию администрации Дубовского муниципального района и работы с ним являются:

- добровольность и равный доступ для включения в резерв управленческих кадров;
- объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов;
- гласность и доступность информации о формировании кадрового резерва и о его реализации

В кадровый резерв управленческих кадров включаются кандидаты:

- имеющие высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом»;
- стаж работы на педагогических должностях не менее 5 лет;
- высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование области государственного и муниципального управления или менеджмента и экономики стаж работы на педагогических или руководящих должностях не менее 5 лет.

Решение о сроках проведения конкурса принимает комитет образования, науки молодежной политики Волгоградской области.

Кандидаты, изъявившие желание войти в состав кадрового резерва, представляют в отдел по образованию администрации Дубовского муниципального района, документы и материал в установленные сроки.

Оценка профессионального уровня компетентности (профессионально-коммуникативной, информационной, правовой) кандидатов для включения в кадровый резерв осуществляется конкурсной комиссией.

Для проведения оценки профессионального уровня кандидата формируется конкурсная комиссия.

В состав конкурсной комиссии входят: сотрудники отдела по образованию; руководители образовательных учреждений; представители органов местного самоуправления, научных общественных и других организаций.

Работа конкурсной комиссии заключается в оценке уровня компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) кандидатов для включения в кадровый резерв, их соответствия квалификационным требованиям предъявляемым к должности «руководитель образовательного учреждения».

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов (профессионального портфолио), а также на основе конкурсных процедур и методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов включая самопрезентацию и защиту творческого проекта на тему «Концепция развития образовательного учреждения».

Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

**Конкурс проводится в три этапа:**

**1. На первом этапе конкурса проводится прием документов и материалов.**

- Перечень документов и материалов, представляемых кандидатом в конкурсную комиссию; заявление кандидата на участие в конкурсе; резюме; копия диплома о высшем образовании

копии документов о дополнительной профессиональной подготовке, повышении квалификации; копия трудовой книжки кандидата; копии грамот, удостоверений к наградам;

- Творческий проект на тему «Концепция развития образовательного учреждения»;
- Согласие на обработку своих персональных данных в порядке, установленном Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»;

К участию во втором этапе конкурса допускаются кандидаты, представившие полный набор документов.

**2. На втором этапе конкурса проводится экспертиза представленных документов в соответствии с критериями отбора.**

Критериями отбора являются:

наличие опыта руководящей, организаторской работы, руководство группой педагогов;  
обобщение и распространение собственного педагогического, управленческого, организаторского опыта;

участие в разработке и реализации проектов и программ по проблемам повышения качества образования;

наличие внедренных разработок; повышение квалификации, переподготовка; участие в профессиональных конкурсах;

позитивная динамика достижений в профессиональной деятельности.

В соответствии с критериями отбора конкурсная комиссия осуществляет экспертизу документов кандидатов, прошедших во второй этап конкурсного отбора.

Для фиксирования результатов экспертизы используется Экспертное заключение.

Экспертное заключение конкурсной комиссии

На основании результатов проведенной экспертизы конкурсная комиссия принимает решение о допуске кандидатов до участия в третьем этапе конкурса.

Кандидатам, допущенным к участию в третьем этапе конкурса, за 7 дней до начала третьего (очного) этапа конкурса направляются сообщения о дате, месте и времени его проведения.

№ п/п	Критерии отбора	Да/нет
1.	Наличие опыта руководящей, организаторской работы, руководство группой педагогов	
2.	Обобщение и распространение собственного педагогического, управленческого, организаторского опыта	
3.	Участие в разработке и реализации проектов и программ по проблемам повышения качества образования	
4.	Наличие внедренных разработок	
5.	Повышение квалификации, переподготовка	
6.	Участие в профессиональных конкурсах	
7.	Позитивная динамика достижений в профессиональной деятельности	

**3. На третьем этапе конкурса проводится конкурсное испытание кандидатов в форме самопрезентации и защиты творческого проекта.**

Результаты оценки творческого проекта заносятся в Оценочный лист.

№ п/п	Критерии оценки	Оценка Да/нет
1.	Способность анализировать управленческую ситуацию	
2.	Умение прогнозировать результат на диагностической основе	
3.	Умение проектировать управленческую деятельность	
4.	Новизна, эффективность, самобытность творческого проекта	
5.	Соответствие проекта приоритетным направлениям развития образования	у.
6.	Наличие в проекте целевых индикаторов	
7.	Привлечение в проекте источников внебюджетного финансирования	
8.	Возможность использования результатов проекта другими образовательными учреждениями	

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, секретарем комиссии.

Сообщение о результатах конкурса направляется кандидатам, участвовавшим в конкурсе в течение 5 дней со дня утверждения результатов конкурса.

По результатам конкурса кандидаты включаются в кадровый резерв.

Срок нахождения в кадровом резерве составляет 5 (пять) лет.

Комитетом образования ежегодно проводится работа по пополнению кадрового резерва руководителей образовательных учреждений.

За период с 2019 по 2021 год в кадровый резерв были включены 7 человек.

На должности из кадрового резерва были назначены 2 человека.

Заместитель начальника отдела по образованию  
администрации Дубовского муниципального района



В.М. Федорова

Приложение №1  
к письму отдела по образованию  
№ 1604 от 20.07.2022 г.

Опрос муниципальных органов управления в сфере образования  
в рамках мониторинга эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций по показателю «Формирование кадрового резерва»  
Дубовский муниципальный район

Показатель	Дошкольные образовательные организации	Общеобразовательные организации	Учреждения дополнительного образования	Всего
	2	5	1	8
учреждение, где сформирован кадровый резерв	<p>ДОУ № 3</p> <p>ДОУ № 4</p> <p>ДОУ № 7</p>	<p>1. СШ №1</p> <p>2. СШ № 2</p> <p>3. СШ № 3</p> <p>4.ГОРНОБАЛЫКЛЕЙСКАЯ СШ</p> <p>5.ГОРНОПРОЛЕЙСКАЯ СШ</p> <p>6.УСТЬПОГОЖИНСКАЯ СШ</p> <p>7.СТРЕЛЬНОШИРОКОВСКАЯ ОШ</p> <p>8.ГОРНОВОДЯНОВСКАЯ ОШ</p> <p>9.ОЛЕНЬЕВСКАЯ СШ</p> <p>10.ПЕСКОВАТСКАЯ СШ</p> <p>11.ПИЧУЖИНСКАЯ СШ</p> <p>12.ЛОЗНОВСКАЯ СШ</p> <p>13.ДАВЫДОВСКАЯ СШ</p> <p>14.ПРЯМОБАЛКИНСКАЯ ОШ</p> <p>15. МАЛОИВАНОВСКАЯ</p>	<p>ДЮСШ - 1</p>	<p>19</p>
Количество лиц, состоящих в кадровом резерве	<p>ДОУ № 4 -1</p> <p>ДОУ № 7 – 1</p> <p>ДОУ № 3 - 1</p>	<p>ПРЯМОБАЛКИНСКАЯ ОШ – 1 ч</p> <p>СШ № 1 – 2 чел</p> <p>СШ № 2 – 1 чел</p> <p>СШ № 3 – 1 чел</p> <p>ПЕСКОВАТСКАЯ СШ- 2</p> <p>ГОРНОПРОЛЕЙСКАЯ СШ -2</p> <p>ГОРНОВОДЯНОВСКАЯ ОШ – 1</p> <p>ГОРНОБАЛЫКЛЕЙСКАЯ СШ – 1</p> <p>УСТЬПОГОЖИНСКАЯ СШ -1</p> <p>СТРЕЛЬНОШИРОКОВСКАЯ ОШ</p> <p>1</p> <p>ОЛЕНЬЕВСКАЯ СШ-1</p> <p>ЛОЗНОВСКАЯ СШ -1</p> <p>ДАВЫДОВСКАЯ СШ -1</p> <p>ПИЧУЖИНСКАЯ СШ -1</p> <p>МАЛОИВАНОВСКАЯ - 1</p>	<p>1</p>	<p>22</p>

Опрос муниципальных органов управления в сфере образования  
в рамках мониторинга эффективности деятельности руководителей  
образовательных организаций по показателю «Формирование кадрового резерва»  
Дубовский муниципальный район

Показатель	Дошкольные образовательные организации	Общеобразовательные организации	Учреждения дополнительного образования	Всего
Количество подведомственных учреждений	3	16	2	21
Количество учреждений, где сформирован кадровый резерв	3	15	1	19
Количество лиц, состоящих в кадровом резерве	3	16	1	22