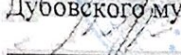


ОТДЕЛ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ  
ДУБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ГОРНОБАЛЫКЛЕЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА  
ДУБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПЕСКОВАТСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА  
ДУБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

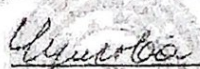
Согласовано:

Заместитель главы Дубовского муниципального района  
Волгоградской области по общим вопросам –  
начальник отдела по образованию администрации  
Дубовского муниципального образования  
 /Киреева М.В./

Утверждаю  
Директор МКОУ Горнобалыклейская СШ  
Дубовского муниципального района

 /Павлова Л.Н./

Утверждаю  
Директор МКОУ Песковатская СШ  
Дубовского муниципального района

 /Чулкова М.Н./

**Программа менторского сопровождения**

(ноябрь 2021 – декабрь 2022)

Дубовка, 2021

## Программа менторского сопровождения

### I. Общие сведения

1.	Наименование образовательной организации развивающейся управленческой команды	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Песковатская средняя школа Дубовского муниципального района Волгоградской области																						
2.	Наименование образовательной организации опытной управленческой команды	Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Горнобалыклейская средняя школа Дубовского муниципального района Волгоградской области																						
3.	Направление/направления менторства	- управление качеством образования																						
4.	Планируемый период реализации программы	2022 год																						
5.	Состав рабочей группы развивающейся управленческой команды	<table border="1"> <thead> <tr> <th>№</th> <th>ФИО</th> <th>Должность</th> <th>Контакты</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>Чулкова Марина Николаевна</td> <td>Директор учреждения, руководитель группы</td> <td>(84458)7-34-85, 89377078055 peskovatka_85@mail.ru</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>Ряхина Надежда Сергеевна</td> <td>Методист, контактное лицо</td> <td>(84458)7-34-85, 89375490790 peskovatka_85@mail.ru</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>Подобряева Елена Александровна</td> <td>Ответственная за воспитательную работу, контактное лицо</td> <td>(84458)7-34-85, 89064513211, peskovatka_85@mail.ru</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>Михайлова Наталья Владимировна</td> <td>Методист, контактное лицо</td> <td>(84458)7-34-85, 89272561339 peskovatka_85@mail.ru</td> </tr> </tbody> </table>			№	ФИО	Должность	Контакты	1.	Чулкова Марина Николаевна	Директор учреждения, руководитель группы	(84458)7-34-85, 89377078055 peskovatka_85@mail.ru	2.	Ряхина Надежда Сергеевна	Методист, контактное лицо	(84458)7-34-85, 89375490790 peskovatka_85@mail.ru	3.	Подобряева Елена Александровна	Ответственная за воспитательную работу, контактное лицо	(84458)7-34-85, 89064513211, peskovatka_85@mail.ru	4.	Михайлова Наталья Владимировна	Методист, контактное лицо	(84458)7-34-85, 89272561339 peskovatka_85@mail.ru
№	ФИО	Должность	Контакты																					
1.	Чулкова Марина Николаевна	Директор учреждения, руководитель группы	(84458)7-34-85, 89377078055 peskovatka_85@mail.ru																					
2.	Ряхина Надежда Сергеевна	Методист, контактное лицо	(84458)7-34-85, 89375490790 peskovatka_85@mail.ru																					
3.	Подобряева Елена Александровна	Ответственная за воспитательную работу, контактное лицо	(84458)7-34-85, 89064513211, peskovatka_85@mail.ru																					
4.	Михайлова Наталья Владимировна	Методист, контактное лицо	(84458)7-34-85, 89272561339 peskovatka_85@mail.ru																					
6.	Состав рабочей группы опытной управленческой команды	<table border="1"> <thead> <tr> <th>№</th> <th>ФИО</th> <th>Должность</th> <th>Контакты</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Павлова Людмила Николаевна</td> <td>Директор учреждения, руководитель группы</td> <td>(84458) 7-61-77, 89275204760 balyk-edu2007@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Ермолова Оксана Владимировна</td> <td>контактное лицо</td> <td>84458) 7-61-77, 89377025764 balyk-edu2007@yandex.ru</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Дергачева Юлия Викторовна</td> <td>контактное лицо</td> <td>84458) 7-61-77, 89377026505 balyk-edu2007@yandex.ru</td> </tr> </tbody> </table>			№	ФИО	Должность	Контакты	1	Павлова Людмила Николаевна	Директор учреждения, руководитель группы	(84458) 7-61-77, 89275204760 balyk-edu2007@yandex.ru	2	Ермолова Оксана Владимировна	контактное лицо	84458) 7-61-77, 89377025764 balyk-edu2007@yandex.ru	3	Дергачева Юлия Викторовна	контактное лицо	84458) 7-61-77, 89377026505 balyk-edu2007@yandex.ru				
№	ФИО	Должность	Контакты																					
1	Павлова Людмила Николаевна	Директор учреждения, руководитель группы	(84458) 7-61-77, 89275204760 balyk-edu2007@yandex.ru																					
2	Ермолова Оксана Владимировна	контактное лицо	84458) 7-61-77, 89377025764 balyk-edu2007@yandex.ru																					
3	Дергачева Юлия Викторовна	контактное лицо	84458) 7-61-77, 89377026505 balyk-edu2007@yandex.ru																					
7.	Региональный оператор (сотрудник ГАУ ДПО)	Плотникова Людмила Анатольевна, специалист ВГАПО, телефоны: рабочий 88442606647, мобильный 8(9028250724), адрес электронной																						

	«ВГАПО»	почты: plotnikovala-86@mail.ru
8.	Муниципальный куратор (представитель органа, осуществляющего управление в сфере образования муниципальных районов (городских округов))	Федорова Валентина Михайловна, заместитель начальника отдела по образованию, телефоны: рабочий - 8(84458)3-21.52; мобильный - 8(909)3827269), адрес электронной почты: fedorova.val@yandex.ru

## II. План мероприятий

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Отметка о выполнении
<b>I. Организационный этап (ноябрь 2021 г.):</b>				
1.	Заключение 3-х стороннего соглашения	Октябрь-ноябрь 2021 г.	Координатор, руководители рабочих групп	
2.	Проведение супервизии "на входе" (критический самоанализ деятельности развивающейся управленческой команды, в целях определения направления/направлений менторства)	Ноябрь 2021 г.	Развивающаяся управленческая команда	
3.	Знакомство опытной управленческой команды с нормативно-правовыми, локальными документами развивающейся команды по направлению/направлениям менторства	Ноябрь 2021 г.	Опытная управленческая команда	
4.	Установочная встреча (флэш-встреча) (обсуждение формата взаимодействия, формирование/согласование состава рабочих групп, анализ затруднений, формирование целей менторской программы, составление проекта программы)	Ноябрь 2021 г.	Руководители рабочих групп	
5.	Базовая конференция/семинар менторской группы (знакомство команд (опытной управленческой и развивающейся), мотивация, представление программы, уточнение мероприятий, определение зон ответственности)	Ноябрь 2021 г.	Руководители рабочих групп	
<b>II. Практический этап (декабрь 2021 г. – ноябрь 2022 гг.):</b>				
6.	Очное индивидуальное консультирование, инструктирование, аналитическое сопровождение	По согласованию сторон	Участники менторской группы	

	<p>"Руководитель - руководитель", "Заместитель директора - заместитель директора", "Руководитель структурного подразделения - руководитель структурного подразделения" по темам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Анализ качества образовательного процесса в школе»</li> <li>2. «Анализ рисков и способов их минимизации при подготовке к ВПР и ГИА»</li> </ol>			
7.	Виртуальные встречи в режиме онлайн (целевая группа и тематика определяется согласно выявленных затруднений, спланированных мероприятий)	По согласованию сторон	Участники менторской группы	
8.	Практикум-семинар "Актуализация локальной документации - как инструмент управления развитием образовательной организации" (практический разбор/анализ документов, регламентирующих направление/направления менторства, их актуализация)	Декабрь 2022 г.	Опытная управленческая команда	
9.	Участие в работе постоянно действующей образовательной площадки "Лаборатория управленческого мастерства" на базе регионального оператора	Декабрь 2021 г., апрель, сентябрь, декабрь 2022 г.	Региональный оператор	
10.	День самоуправления "Демонстрация действий и поведения опытной управленческой команды" (замена команды, временная работа специалистов опытной управленческой команды на базе организации развивающейся управленческой команды)	Январь 2022 г.	Опытная управленческая команда при содействии развивающейся управленческой команды	
11.	<p>Стажировка "Школа мастерства" по направлению менторства на базе образовательной организации опытной управленческой команды (знакомство с документацией, системой работы, моделью управления).</p> <p><i>Онлайн конференции по темам:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Условия достижения качества образования в школе. Документация»</li> <li>2. «Качество</li> </ol>	Февраль, май, октябрь 2022 г.	Опытная управленческая команда	

	информационного и учебно-методического обеспечения ОО» 3. «Качество технологий обучения»			
12.	Получение дополнительного профессионального образования по направлению/направлениям менторства (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, обучающие мероприятия на базе регионального оператора). Курсы повышения квалификации "Изучение эффективной управленческой практики "Управление деятельностью образовательной организации". – ВГАПО, декабрь 2021	На протяжении всего периода реализации программы	Развивающая управленческая команда	
13.	Деятельность творческой лаборатории "Лучшие практики" на базе развивающейся управленческой команды (перенос, отработка управленческих, педагогических компетенций в реальную практику; обмен опытом на уровне горизонтальных связей). 1. Семинар «Обеспечение и создание комплекса условий, направленных на повышение качества образования». 2. Практическое занятие «Методическое сопровождение инновационной работы с привлечением ресурсов Центра «Точка роста» 3. Семинар «Создание эффективной системы контроля за процессом подготовки к ВПР и ГИА»	Март, август, ноябрь 2022 г.	Развивающая управленческая команда	
14.	Управленческий квест "Команда развития" (оценка промежуточных результатов реализации менторской программы, при необходимости ее корректировка)	Июнь 2022 г.	Развивающая управленческая команда	
<b>III. Заключительный этап (ноябрь-декабрь 2022 г.):</b>				
15.	Проведение супервизии "на	Ноябрь 2022 г.	Опытная	

	выходе" (критический анализ деятельности опытной управленческой команды развивающейся управленческой команды по направлению/направления менторства)		управленческая команда	
16.	Проектная сессия "Модернизация приоритета по итогам аналитики и обратной связи": соотнесение целей и результатов, вклад сторон, рефлексия, этап последствий (дальнейший план развития направления/направлений менторства, развития горизонтальных связей участников менторской группы, образовательных организаций)	Декабрь 2022 г.	Менторская группа	
17.	Подготовка информационной справки по итогам реализации менторской программы	Декабрь 2022 г.	Руководитель развивающейся управленческой команды	
18.	Формирование итогового отчета о реализации менторской программы, направление отчета координатору (представителю регионального оператора)	Декабрь 2022 г.	Руководитель опытной управленческой команды	