

**Управление образования администрации
Екатериновского муниципального района**

ПРИКАЗ

№ 596 от 13.09.2021 г.

р.п. Екатериновка

**Об утверждении муниципальной программы
«Преодоление дефицита квалифицированных
педагогических кадров в системе образования
Екатериновского муниципального района
на 2022 -2025 годы»**

Во исполнения п. 3.2. приказа министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 г. № 1439 и в целях преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Екатериновского муниципального района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Екатериновского муниципального района на 2022 -2025 годы»
2. Определить МКУ «Методический центр учреждений образования Екатериновского муниципального района» координатором по реализации Программы.
3. Рекомендовать руководителям образовательных организаций Екатериновского муниципального района осуществлять мероприятия, предусмотренные планом мероприятий (дорожной картой) в пределах компетенции.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования
администрации Екатериновского
муниципального района



Н.М.Сизов

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Екатериновского муниципального района на 2022 -2025 годы»

I. Общие положения

Программа преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Екатериновского муниципального района на 2022 -2025 годы (далее Программа) разработана на основании приказа министерства образования Саратовской области от 24.08.2021 года № 1439.

Разработка программы вызвана необходимостью решения кадровых проблем:

1. Дефицит педагогических кадров образовательных организаций района.
2. Возрастной дисбаланс кадрового состава образовательных организаций (старение кадров).
3. Снижение престижа педагогической профессии.
4. Необходимостью создания эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов на муниципальном уровне.
5. Адаптация специалистов, выбравших возвращение в профессию.
6. Закрепление молодых специалистов в образовательных организациях района.

Преодоление дефицита педагогических кадров в системе образования Екатериновского района планируется путем:

- расширения практики целевого обучения педагогов с сопровождением и обязательным последующим трудоустройством;
- совершенствования механизмов профессиональной ориентации будущих педагогов, в том числе за счет создания психолого- педагогических классов как формы предпрофессиональной подготовки;
- привлечения к педагогической работе граждан, не имеющих педагогического образования, любящих и умеющих работать с детьми, прошедших профессиональную переподготовку или освоивших программу магистратуры;
- повышения академической мобильности педагогических и управленческих кадров.

II. Цель и задачи программы.

Целью реализации Программы преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Екатериновского муниципального района является создание условий по преодолению дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования

Екатериновского муниципального района Саратовской области.

Достижение цели Программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

- Реализация межведомственного по преодолению дефицита педагогических кадров.
- Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.
- Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.
- Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Реализация Программы должна обеспечить повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций.

III. Мероприятия Программы.

Достижение цели Программы осуществляется путем выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) (Приложение 1).

Мероприятия Программы сгруппированы по направлениям реализации задач Программы.

1. Реализация межведомственного по преодолению дефицита педагогических кадров.

Целью мероприятия является формирование системы взаимодействия в вопросах преодоления дефицита педагогических кадров между образовательными организациями и органами местного самоуправления.

Мероприятия направлены на:

- создание и организацию работы для преодоления дефицита педагогических кадров в образовательных организациях Екатериновского района;
- формирование долгосрочных и краткосрочных прогнозов потребности в педагогических кадрах;
- расширение практики целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки высшего образования и специальностям СПО с сопровождением и обязательным трудоустройством целевиков.

Результатами реализации мероприятий станет:

- формирование прогнозов потребности района в педагогических кадрах на долгосрочную и краткосрочную перспективу;
- использование целевых мест, выделенных СГУ им. Н.Г. Чернышевского на педагогические направления подготовки;
- повышение качества подготовки педагогических кадров.

2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии.

Целью мероприятия является реализация эффективных форм профориентационной работы среди обучающихся педагогической направленности, популяризация педагогических профессий, привлечение молодых педагогов для работы в образовательных организациях района.

Мероприятия направлены на создание условий:

- для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся образовательных организаций на получение педагогической профессии;
- популяризации педагогической деятельности в молодежной среде, выявления обучающихся, склонных к педагогической деятельности, создания психолого – педагогического класса.

Результатами реализации мероприятий станет:

- создание муниципальной системы ранней профессиональной ориентации обучающихся на педагогические профессии;

3. Организация системы повышения квалификации педагогических кадров.

Целью мероприятия является совершенствование системы повышения квалификации педагогических кадров на основе потребности образовательных организаций, выявленных дефицитов профессиональных компетенций педагогов.

Мероприятия направлены на

- реализацию дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико-ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне;
- организацию системы наставничества.

Результатами реализации мероприятий станет:

повышение квалификации педагогических кадров, основанное на принципах непрерывности и преемственности, вариативности, прогнозирования и методического сопровождения, создание профильного класса психолого – педагогической направленности.

4. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

Целью мероприятия является создание эффективных механизмов социальных гарантий для педагогов, привлечение и поддержка молодых педагогических работников в образовательные организации района.

Мероприятия направлены на:

- реализацию действующих мер поддержки педагогов на муниципальном уровне;
- создание условий для профессиональной и социально – бытовой адаптации молодых педагогических работников в образовательных организациях;
- проведение муниципальных мероприятий, направленных на популяризацию профессии учителя, повышение престижа профессии, на мотивацию к результативной профессиональной деятельности, повышение престижа наставничества;

Результатами реализации мероприятий станет:

- повышение кадрового потенциала образовательных организаций района;
- популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности.

IV. Механизм реализации Программы

Программа является инструментом реализации мероприятий по преодолению дефицита педагогических кадров, поддержке педагогических и управленческих кадров района, профессиональному совершенствованию профессиональных компетенций педагогов, по социальной поддержке педагогических работников, в том числе молодых педагогов.

МКУ «Методический центр учреждений образования Екатерининского муниципального района» является координатором по реализации Программы. Управление образования администрации Екатерининского района несет ответственность за ее конечные результаты, определяет формы и методы управления реализацией Плана мероприятий Программы.

Информация о ходе выполнения Программы, нормативных актах, касающихся управления ее реализацией, об условиях проведения конкурсов и т.д. размещается на официальных сайтах управления образования, образовательных организациях района.

Управление образования Екатерининского муниципального района в ходе выполнения Плана мероприятий (дорожной карты) Программы:

- осуществляет контроль за реализацией мероприятий;
- направляет на рассмотрение Администрации Екатерининского муниципального района проекты нормативных правовых актов, необходимых для их исполнения;
- разрабатывает и принимает в пределах своих полномочий необходимые нормативные правовые акты;
- согласовывает окончательные сроки выполнения мероприятий, объемы и источники финансирования;
- обеспечивает целевое и эффективное использование выделенных средств, ежегодно уточняя затраты.

Ход реализации Плана мероприятий (дорожной карты) Программы ежегодно рассматривается на совещаниях управления образования администрации Екатерининского муниципального района.

VI. Оценка эффективности Программы

Реализация Программы позволит создать необходимые условия для преодоления дефицита квалифицированных педагогических кадров в системе образования Екатерининского муниципального района и обеспечить к концу 2025 года достижение следующих результатов:

- создание условий для удовлетворения потребности образовательных организаций в квалифицированных педагогических кадрах, отвечающих требованиям в условиях введения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования;
- повышение уровня профессиональной компетенции педагогических и

руководящих работников;

- увеличение доли молодых педагогов в сфере образования и их закрепление в образовательных организациях;
- развитие системы непрерывного педагогического образования;
- расширение мер социальной поддержки педагогических работников.

Приложение 1

**План мероприятий (дорожная карта)
по реализации программы «Преодоление дефицита квалифицированных педагогических кадров
в системе образования Екатериновского района Саратовской области» на 2022–2025 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки выполнения	Ответственные	Результат
1. Межведомственное взаимодействие по преодолению дефицита педагогических кадров				
1.1	Размещение информации об имеющихся педагогических вакансиях в образовательных организациях Екатериновского муниципального района на сайте управления образования, сайте «Педагогические вакансии» http://vacancies.sgu.ru/	Ежеквартально	Управление образования, Руководители ОО	Замещение педагогических вакансий
1.2	Мониторинг потребностей в педагогических кадрах в муниципальном районе	Ежегодно, май	МКУ МЦ УО; Руководители ОО	Информационно-аналитический отчет для управления образования АЕМР
1.3	Мониторинг планируемого поступления выпускников общеобразовательных организаций Екатериновского района по педагогическим направлениям подготовки высшего образования и СПО	Ежегодно, апрель - май	Управление образования, Руководители ОО	Информационно-аналитический отчет для управления образования АЕМР
1.4	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку	Ежегодно, май - июнь	Управление образования, работодатели	увеличение числа молодых специалистов в образовательных организациях региона
1.5.	Организация работы по целевому обучению на педагогические специальности.	Ежегодно	Управление образования,	увеличение числа выпускников,

				поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
1.6	Формирование базы данных выпускников, поступивших в учреждения высшего и СПО профессионального педагогического образования	Ежегодно, сентябрь	Руководители общеобразовательных организаций, Образовательные учреждения	Увеличение числа выпускников, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2. Создание эффективной системы ранней профориентации обучающихся на педагогические профессии				
2.1	Создание и методическое сопровождение психолого-педагогических классов в общеобразовательных организациях Екатеринбургского района. Формирование и обновление базы данных школьников, проходящих обучение в психолого-педагогических классах	Ежегодно Два раза в год (июнь, декабрь)	Руководители общеобразовательных организаций, управление образования	Открытие в ОО профильных классов психолого-педагогической направленности:
2.1	Разработка и внедрение программ по ранней профориентации на педагогические профессии для обучающихся 6–9 классов на базе и центров образования естественно-научной и технологической направленностей «Точка роста» в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности. (учителя математики, информатики, физики, химии)	2024-2025	Руководители общеобразовательных организаций, управление образования	Увеличение количества программ ранней профориентации на педагогические профессии естественно-научной и технологической направленностей
2.10	Проведение муниципальных	Ежегодно	Управление образования,	Увеличение числа о

	профориентационных конкурсов.		МКУ МЦ УО, Руководители общеобразовательных организаций	выпускников, поступающих на педагогические
2.11	Проведение муниципальных семинаров, других мероприятий по проблемам профориентации на педагогическую профессию	Ежегодно	Управление образования, МКУ МЦ УО	Не менее 1 мероприятия ежегодно
	Организация работы по ориентации учащихся на педагогические профессии. (Проведение дней самоуправления, Дня дублера)	Ежегодно	Управление образования, МКУ МЦ УО, Образовательные организации	Развитие у обучающихся интереса к педагогическим профессиям, повышение мотивации выбора педагогических профессий
3. Система переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров				
3.1	Реализация дополнительного профессионального образования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практико- ориентированных мероприятий на региональном и муниципальном уровне	Ежегодно	МКУ МЦ УО, Образовательные организации	Формирование профессиональных компетентностей педагогов
3.2	Организация работы районных профессиональных методических объединений	ежегодно	МКУ МЦ УО, Образовательные организации	Формирование профессиональных компетентностей педагогов
3.3	Сопровождение педагогических кадров школ с низкими образовательными результатами (НОР) и школ, работающих в сложных социальных условиях.	Ежегодно	МКУ МЦ УО	Повышение профессионального уровня педагогических работников
3.4	Организация сетевого взаимодействия по обмену опытом между образовательными организациями района в рамках работы районных методических объединений учителей предметников, классных	Ежегодно	МКУ МЦ УО, Руководители районных методических объединений	Выявление и распространение инновационного опыта школ района.

	руководителей, зам. директоров по УВР			
4. Социальная поддержка педагогических работников, в том числе молодых педагогов				
4.1	Контроль за соблюдением трудового законодательства в части выделения средств работодателя на проведение медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, гигиенического обучения работников образовательных организаций, в т.ч. молодых специалистов	Ежегодно	Районная организация профсоюза, управление образования	Мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования
4.2	Установление стимулирующей выплаты молодым педагогам в первый год работы, равной средней величине стимулирования по образовательной организации	Ежегодно	Управление образования, районная организация Профсоюза	Повышение заработной платы молодых педагогов, закрепления их в профессии
4.3	Реализация мер государственной поддержки выпускников СПО и высшего образования, прибывших на работу в образовательные организации	Ежегодно	Управление образования, районная организация Профсоюза	Мотивация педагогов на работу в сфере образования
4.4	Осуществление контроля выплаты педагогическим работникам со стажем работы от 1 года до 3 лет в целях доведения заработной платы до 70 % средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы	Ежемесячно	Управление образования, районная организация Профсоюза	Мотивация молодых специалистов на работу в сфере образования, стимулирование закрепления их в профессии
4.5	Установление надбавки в размере 15 % к должному окладу педагогам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального	Ежемесячно	Управление образования, районная организация Профсоюза, Работодатели,	Повышение заработной платы молодых педагогов, стимулирование закрепления их в профессии

4.6	Участие в федеральном проект «Земский учитель» (при наличии педагогических вакансий)	2022–2023 годы	Управление образования	Закрытие педагогических вакансий
4.7	Проведение организационных процедур по представлению к наградам муниципального, регионального и федерального уровней педагогических и руководящих работников	Ежегодно	МКУ МЦ УО, Образовательные учреждения	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности,
4.8	Организация муниципальных конкурсов профессионального мастерства педагогических работников; «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», «Учитель здоровья России» «Самый классный классный»	Ежегодно	МКУ МЦ УО, образовательные организации	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация результативной профессиональной деятельности, выплата денежных премий победителям
4.9	Развитие системы наставничества		МКУ МЦ УО, Образовательные организации	формирование профессиональных компетентностей мотивация результативной профессиональной деятельности педагогов,
4.10	Участие в региональных мероприятиях, направленные на повышение профессионального мастерства молодых педагогов	Ежегодно	МКУ МЦ УО, Образовательные организации	формирование профессиональных компетентностей педагогов
4.11	Проведение ежегодного рейда «Как живешь, молодой педагог?»	Ежегодно, до 1 октября	районная организация Профсоюза, совет молодых педагогов,	выявление проблем в социально-бытовом и материально-техническом оснащении молодых педагогов