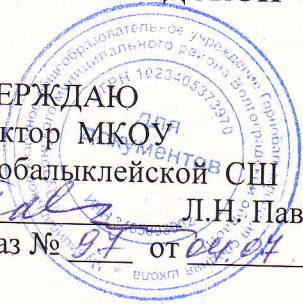


МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГОРНОБАЛЫКЛЕЙСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА
ДУБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического

совета школы
Протокол № 2 от 28.06. 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКОУ
Горнобалыклейской СШ
Л.Н. Павлова
Приказ № 97 от 06.07. 2022 г.



РЕГЛАМЕНТ ПОРЯДКА

УВЕДОМЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О ФАКТАХ
ОБРАЩЕНИЯ В ЦЕЛЯХ К СКЛОНЕНИЮ РАБОТНИКА МКОУ
ГОРНОБАЛЫКЛЕЙСКОЙ СШ К СОВЕРШЕНИЮ
КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

1. Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ Горнобалыклейской СШ к совершению коррупционных правонарушений. Порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений (далее — Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и определяет порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ Горнобалыклейской СШ (далее - МКОУ) к совершению коррупционных правонарушений (далее — уведомление), а так же, устанавливает перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организацию проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений.

2. Правовой основой деятельности является Конституция Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти Волгоградской области, регулирующие порядок уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений.

3. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами и совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

4. Целью настоящего Порядка является предупреждение, а также пресечение коррупционных проявлений в МКОУ.

5. Работник МКОУ обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника МКОУ.

6. Уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений подлежат обязательному приему, регистрации и проверке. По результатам их рассмотрения принимается решение об их передаче в органы прокуратуры и (или) другие государственные органы, полномочные проверять данные сведения и принимать решение по результатам рассмотрения уведомлений.

7. Представителем работодателя для работников МКОУ является директор МКОУ.

8. Работник колледжа, уведомивший директора МКОУ, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками колледжа коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Невыполнение работником МКОУ должностной обязанности, предусмотренной пунктом 5 настоящего Положения, является правонарушением, влекущим его привлечение к дисциплинарной ответственности, вплоть до увольнения с работы в МКОУ.

10. Уведомление директора МКОУ о фактах обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений должно быть оформлено в письменном виде, за подписью заявителя.
11. Анонимное уведомление о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений не может служить поводом для организации проверки.
12. Уведомление должно содержать:
 - а) персональные данные работника МКОУ (фамилия, имя, отчество);
 - б) занимаемая должность;
 - в) сведения о работнике МКОУ, подвергающемся склонению к совершению коррупционного правонарушения (в случае если уведомитель является третьим лицом);
 - г) обстоятельство, при котором стало известно о склонении работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений;
 - д) данные об источнике информации;
 - е) все известные сведения о лице, выступившем с обращением в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений;
 - ж) суть обращения, с изложением таких сведений, как дата и место обращения, действие (бездействие), которое должен совершить (совершил) работник МКОУ; выгода, преследуемая работником МКОУ; предполагаемые последствия; иные обстоятельства обращения.
 - з) сведения о третьих лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
 - и) иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
 - к) дата подачи уведомления;
 - л) подпись работника МКОУ.
13. В нижнем правом углу последнего листа уведомления ставится регистрационная запись следующего содержания: номер и дата (в

соответствии с записью, внесенной в журнал учета уведомлений); подпись и расшифровка фамилии лица, зарегистрировавшего документ.

14. К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений, а также изложенные выше факты коррупционной направленности.
15. При нахождении работника колледжа не при исполнении должностных обязанностей и вне пределов места работы о факте склонения его к совершению коррупционного правонарушения и других изложенных выше фактах коррупционной направленности, он обязан уведомить директора МКОУ, органы прокуратуры и (или) другие государственные органы, полномочные проверять данные сведения и принимать решение по результатам рассмотрения уведомлений, по любым доступным средствам связи, а по прибытии к месту работы оформить соответствующее уведомление в письменной форме.
16. Непосредственная организация в МКОУ приема уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений осуществляется директором МКОУ.
17. Для регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений ведется «Журнал учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений».
18. Ведение и хранение журнала учета уведомлений осуществляется секретарем директора МКОУ.
19. Листы в журнале учета уведомлений нумеруются, прошнуровываются, скрепляются печатью. Исправленные записи заверяются лицом, ответственным за ведение и хранение журнала регистрации.
20. Отказ в принятии уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ недопустим.
21. После регистрации уведомления о фактах обращения в целях склонения работника колледжа к совершению коррупционных правонарушений лицо, ответственное за ведение журнала уведомлений, в течение одного рабочего дня с момента регистрации уведомления передает уведомление работника МКОУ и директору МКОУ.

22. Директор МКОУ в течение 3 рабочих дней со дня поступления уведомления выносит одно из решений:

- о незамедлительной передаче уведомления для расследования в правоохранительные органы;

- о проведении проверки по факту обращения в целях склонения работника МКОУ к совершению коррупционных правонарушений, с последующим направлением материалов в соответствующие правоохранительные органы.

23. Проверка проводится комиссией, состоящей из заместителей директора, начальника юридического отдела и представителя профкома МКОУ. По решению комиссии к проведению проверки могут привлекаться эксперты и специалисты по отдельным направлениям деятельности.

В проведении проверки не может принимать участие работник колледжа, заинтересованный в ее результатах.

24. С целью выявления коррупционного фактора изложенной в уведомлении информации, при проведении проверки комиссия:

- выявляет причинно-следственную связь между полномочиями работника МКОУ и обращением в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- выявляет круг лиц, прямо или косвенно причастных к фактам, изложенным в уведомлении;

- запрашивает объяснения лиц, обладающих сведениями по существу;

- запрашивает материалы, изучает и оценивает их с точки зрения законности и объективности;

- выносит по представленным материалам заключения и рекомендации.

25. Результаты проверки сообщаются директору МКОУ в форме письменного заключения комиссии.

26. В случае установления комиссией факта совершения работником МКОУ действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, комиссия обязана

уведомить об этом директора МКОУ и передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

27. Работник МКОУ, в отношении которого проводится проверка сведений, содержащихся в уведомлении о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, по окончании проверки имеет право ознакомиться с письменным заключением о ее результатах. Копия заключения приобщается к личному делу работника МКОУ.