

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Качалинский детский сад «Малышок»  
403080 Волгоградская область, Иловлинский район, ст. Качалино,  
ул. Молодежная, д.15 тел. 8(8-44-67) 5-56-18 E-mail: [malyshokm@yandex.ru](mailto:malyshokm@yandex.ru)

## ПРИКАЗ № 74

от 17.06.2022 года

О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка  
МБДОУ Качалинский детский сад «Малышок» от 01.09.2019г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 65  
«Документы, предъявляемые при заключении трудового договора»

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Качалинский детский сад «Малышок» от 01.09.2019г. изменения в п.2.1.1 раздела 2 согласно приложению к настоящему приказу.
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующая  
МБДОУ Качалинский детский сад  
«Малышок»



О.В. Евдокимова

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу МБДОУ Качалинского детского сада «Малышок» от 17.06. 2022 г. № 74

### ИЗМЕНЕНИЯ

в правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ Качалинского детского сада «Малышок» от 01.09.2019г.

Пункт 2.1.1 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

«2.1.1 При приеме на работу в Организацию руководитель обязан потребовать:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (ст.66.1 ТК), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.