

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Меренкова Л.В.
«28» декабря 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ

М.Н.Чулкова
(подпись)

М.Н.Чулкова
(Ф.И.О.)

«28» декабря 2021 г.
Пр. № 335

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ПЕСКОВАТСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ ДУБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Приняты на общем собрании
трудового коллектива,
протокол № 1 от 28.12.2021.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в ГКУ ЦЗН Дубовского района

ГКУ ЦЗН Дубовского района
Вх. № 311-2022-РБВ
"21" 01 2022 г.
Вед. инспектор Медведева И.И.

На основании Федерального закона от 08.12.2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

Дополнить и внести изменения во II раздел «ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ»

2.8. Организация дистанционной (удаленной) работы.

2.8.1. В МКОУ Песковатской СШ определены два вида временной дистанционной работы:

- непрерывная (постоянная) - на срок не более 6 месяцев (если есть такая потребность);
- периодическая – когда идет чередование работы дома и в офисе (если есть такая потребность).

Исключительными обстоятельствами перевода работников на дистанционную работу могут быть - катастрофа, авария, несчастный случай на производстве, стихийное бедствие, эпидемия, решение органа государственной власти или местного самоуправления. Любой исключительный случай, который угрожает жизни или нормальным жизненным условиям людей.

Срок временного перевода не должен превышать период действия исключительных обстоятельств, из-за которого работников направили на удаленную работу.

2.8.2. Согласие работника на дистанционный перевод в исключительных случаях не требуется. Вносить изменения в трудовой договор не потребуется.

По окончании временного перевода нужно будет предоставить работнику работу на прежних условиях (статья 312 ТК РФ).

2.8.3. С документом (локальным актом, приказом) о переводе на дистанционную работу работника необходимо ознакомить в МКОУ Песковатской СШ лично либо направить на электронную почту по адресу, указанному в трудовом договоре с работником.

2.8.4. На дистанционную работу в МКОУ Песковатской СШ могут быть переведены работники, занимающие должности - директора, учителя, делопроизводителя.

2.8.5. Работодатель выплачивает дистанционному (удаленному) работнику (по договоренности) компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно – технических средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием.

2.8.6. Работники, которым оборудование было предоставлено работодателем (по договоренности), ежемесячно получают денежную компенсацию за использование электроэнергии и интернета для осуществления трудовой деятельности в размере _____ рублей.

2.8.7. Работники, которые используют свое оборудование (по договоренности), так как оно не было представлено работодателем, ежемесячно получают денежную компенсацию за использование оборудования, электроэнергии и интернета для осуществления трудовой деятельности в размере _____ рублей.

2.8.8. Для работника, временно выполняющего работу на удаленке, устанавливается следующий режим работы:

Для педагогов - согласно учебной нагрузки - начало работы с 8-30.
Для директора школы с 8-00- до 17-00; с 12-00 до 13-00 –обеденный перерыв;
Для делопроизводителя с 8-00 до 15-30, с 12-00 -12-30 обеденный перерыв.

- Работник должен быть на связи с директором школы с 8-00 до окончания рабочего времени с интервалом каждые 2 часа, кроме обеденного перерыва.

- В случае если работник не ответил на входящий звонок от работодателя в течение одного часа он должен перезвонить работодателю;

- Дистанционный работник должен проверять электронную почту каждый час в течение рабочего дня.

- Если дистанционный работник заболел и не может выполнять свои обязанности, он в течение часа должен сообщить об этом работодателю.

- При условии, что любой исключительный случай не угрожает жизни и здоровью работника он может выйти на работу в образовательную организацию.

2.8.9. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой, более двух рабочих дней подряд (статья 312.3 ТК РФ).

На основании рекомендаций, утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.10.2021, протокол № 9,

Дополнить и внести изменения в III раздел «Рабочее время время отдыха»:

3.32. Работникам школы, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID-19), предоставляются оплачиваемые дни отдыха продолжительностью 2 календарных дня.

3.32.1. Оплачиваемые дни отдыха, предусмотренные п. 3.32 Коллективного договора, предоставляются работникам на основании их заявления и при предъявлении сертификата о прививке или выписки с портала госуслуг.

3.32.2. Работнику, который прошел вакцинацию однокомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются подряд по его заявлению, но не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

3.32.3. Работнику, который прошел вакцинацию двухкомпонентной вакциной, оплачиваемые дни отдыха предоставляются по его заявлениям по одному дню после каждой вакцинации, не позднее, чем со дня, следующего за тем, который указан в сертификате о прививке или выписке с портала госуслуг как день, в который проходила вакцинация.

3.33. Дни отдыха, предусмотренные п. 3.32 Коллективного договора, оплачиваются работникам в размере их среднего заработка.

МКОУ Песковатская СШ Дубовского
муниципального района Волгоградской области

В настоящем документе пронумеровано,
пронумеровано сериально печатью 4
не имеет)страниц
Директор С.В. Чулкова Д.П. Чулкова

