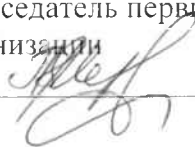


Учтено мнение первичной
профсоюзной организации
протокол от 28.09.2020 № 44

Председатель первичной профсоюзной
организации



Меренкова Л.В.

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора  М.Н.Чулкова



Приказ № 363 от 29.09.2020

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА

ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ПЕСКОВАТСКОЙ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ
ДУБОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

На основании Федерального закона от 08.12.2020 г. № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях»

Дополнить и внести изменения во II раздел «Порядок приема, перевода и увольнение работника»

2.14. Организация дистанционной (удаленной) работы.

2.14.1. В МКОУ Песковатской СШ Дубовского муниципального района Волгоградской области определены два вида временной дистанционной работы:

- непрерывная (постоянная) - на срок не более 6 месяцев (если есть такая потребность);
- периодическая – когда идет чередование работы дома и в офисе (если есть такая потребность).

Исключительными обстоятельствами перевода работников на дистанционную работу могут быть - катастрофа, авария, несчастный случай на производстве, стихийное бедствие, эпидемия, решение органа государственной власти или местного самоуправления. Любой исключительный случай, который угрожает жизни или нормальным жизненным условиям людей.

Срок временного перевода не должен превышать период действия исключительных обстоятельств, из-за которого работников направили на удаленную работу.

2.14.2. Согласие работника на дистанционный перевод в исключительных случаях не требуется. Вносить изменения в трудовой договор не требуется.

По окончании временного перевода нужно будет предоставить работнику работу на прежних условиях (статья 312 ТК РФ).

2.14.3. С документом (локальным актом, приказом) о переводе на дистанционную работу работника необходимо ознакомить в МКОУ Песковатской СШ Дубовского муниципального района Волгоградской области лично либо направить на электронную почту по адресу, указанному в трудовом договоре с работником.

2.14.4. На дистанционную работу в МКОУ Песковатской СШ Дубовского муниципального района Волгоградской области могут быть переведены работники, занимающие должности директора, учителя, делопроизводителя.

2.14.5. Работодатель выплачивает дистанционному (удаленному) работнику (по договоренности) компенсацию за использование принадлежащих ему или арендованных им оборудования, программно – технических средств защиты информации и иных средств, а также возмещает расходы, связанные с их использованием.

2.14.6. Работники, которым оборудование было предоставлено работодателем (по договоренности), ежемесячно получают денежную компенсацию за использование электроэнергии и интернета для осуществления трудовой деятельности в размере _____ рублей.

2.14.7. Работники, которые используют свое оборудование (по договоренности), так как оно не было представлено работодателем, ежемесячно получают денежную компенсацию за использование оборудования, электроэнергии и интернета для осуществления трудовой деятельности в размере _____ рублей.

2.14.8. Для работника, временно выполняющего работу на удаленной работе, устанавливается следующий режим работы:

Для педагогов - согласно учебной нагрузки - начало работы с 8-30.

Для директора школы с 8-00- до 17-00; с 12-00 до 13-00—обеденный перерыв;

Для делопроизводителя с 8-00 до 15-30, с 12-00 -12-30 обеденный перерыв.

- Работник должен быть на связи с директором школы с 8-00 до окончания рабочего времени с интервалом каждые 2 часа, кроме обеденного перерыва.

- В случае если работник не ответил на входящий звонок от работодателя в течение одного часа, он должен перезвонить работодателю;

- Дистанционный работник должен проверять электронную почту каждый час в течение рабочего дня.

- Если дистанционный работник заболел и не может выполнять свои обязанности, он в течение часа должен сообщить об этом работодателю.

- При условии, что любой исключительный случай не угрожает жизни и здоровью работника он может выйти на работу в образовательную организацию.

2.14.9. Трудовой договор с дистанционным работником может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае, если в период выполнения трудовой функции дистанционно работник без уважительной причины не взаимодействует с работодателем по вопросам, связанным с выполнением трудовой, более двух рабочих дней подряд (статья 312.3 ТК РФ).