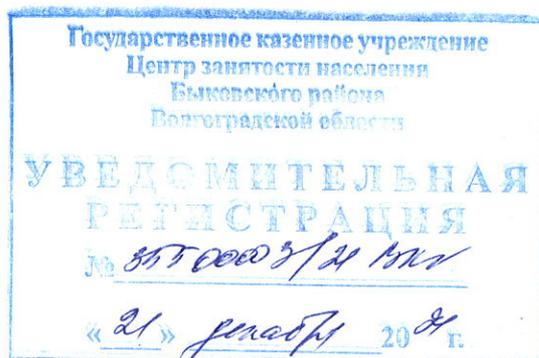


Дополнительное соглашение

к коллективному договору № 92-2020-БКВ
от 19 октября 2020 года
муниципального казенного
общеобразовательного учреждения «Приморская
средняя школа с углубленным изучением
отдельных предметов им. Героя Советского
Союза Семенова П.А.» Быковского
муниципального района Волгоградской области
с приложениями 1-3
на 2020-2023 годы



Директор ИИИ ГАИ Ольшанский

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Приморская средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов им. Героя Советского Союза Семенова П.А.» Быковского муниципального района Волгоградской области в лице директора Чижовой Любови Ивановны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники в лице представителя первичной профсоюзной организации Воробьевой Любови Николаевны, председателя профсоюзной организации, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № от), в соответствии со ст.44 ТК РФ и п. 1.10. Коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить п. 2.2.6 раздела II Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора (эффективного контракта) следующим содержанием:

«При выполнении работы педагогическими работниками в дистанционном режиме работодатель заключает дополнительное соглашение к трудовому договору с работником.

В соответствии со статьёй 188 Трудового кодекса Российской Федерации при использовании работником личного имущества с согласия или ведома работодателя и в его интересах работнику выплачивается компенсация за износ (амортизацию) личного оборудования, а также возмещаются расходы, связанные с использованием программно-технических средств, средств защиты информации, других технических средств и материалов, принадлежащих работнику. Размер возмещения расходов определяется дополнительным соглашением к трудовому договору».

Дополнить п.3.18 раздела III «Рабочее время и время отдыха» следующим содержанием:

Согласно действующей редакции части пятой ст. 96 ТК РФ к работе в ночное время могут привлекаться только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующие категории работников:

- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет;
- инвалиды;
- работники, имеющие детей-инвалидов;
- работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ;
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

В соответствии с частью пятой ст. 99 ТК РФ привлекать к сверхурочной работе можно только с письменного согласия и при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующие категории работников:

- инвалидов;
- женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Согласно части второй ст. 259 ТК РФ направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их

письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с частью третьей ст. 259 ТК РФ указанные гарантии предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Законом N 372-ФЗ гарантии, установленные частью пятой ст. 96 ТК РФ, частью пятой ст. 99 ТК РФ, частью второй ст. 259 ТК РФ, установлены также для:

- родителей, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, а также опекунов детей в возрасте до 14 лет;
- родителей, имеющих ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом;
- работников, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

Также в ст. 167 ТК РФ установлено, что направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.

Законом N 373-ФЗ усовершенствованы меры поддержки лиц, осуществляющих уход за инвалидами. Работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, предоставляется право на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней, если это предусмотрено коллективным договором.

Дополнить п.3.30 раздела III «Рабочее время и время отдыха» следующим содержанием:

- работники, осуществляющие уход за инвалидами I группы – до 14 календарных дней.

Дополнить раздел IV «Оплата и нормирование труда» п. 4.18.

«4.18. Впервые в Соглашении предложено руководителям образовательных организаций предусмотреть возможность установления выплаты (доплаты) работнику (работникам), на которого (на которых) с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности, такие как:

- а) по содействию созданию условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;
- б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;
- в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров».

5. Дополнить п. 6.1.4. Раздела VI «Охрана труда и здоровья» следующим содержанием:

«Организация проведения профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников в установленной законодательством порядке, обеспечение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников, организация проведения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда».

6. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 годы, вступит в силу с 16 декабря 2021 года.



Представитель работодателя
Директор МКОУ «Приморская СШ»


Л.И. Чижова



Представитель работников
председатель профсоюзной
организации работников МКОУ
«Приморская СШ»


Л.Н. Воробьева