

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Калмыковская средняя школа»

Клетского муниципального района Волгоградской области
ул. Школьная, 19, х. Калмыковский, Клетский район, Волгоградская область, 403584. Тел.:
(8-844-66) 4-53-32, Факс: (8-844-66) 4-53-32, E-mail: kalmikof@rambler.ru ОКПО
48046916, ОГРН 1023405371010,

ИНН/КПП 3412005645/341201001

«СОГЛАСОВАНО»
Директор МКОУ «Калмыковская СШ»
А.Л.Фальтин
14 марта 2022г.



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

Наименование риска: «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»

Наименование образовательной организации: муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Калмыковская средняя школа» Клетского муниципального района Волгоградской области

Содержание

1. Цель и задачи развития образовательной организации.
 2. Целевые показатели.
 3. Методы сбора и обработка информации.
 4. Сроки реализации программы.
 5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы.
 6. Исполнители.
- Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

1. Цель и задачи развития образовательной организации

Цель: Создание к концу 2022 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет внедрения в практику методической работы индивидуальных планов профессионального роста педагога.

Задачи:

1. Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
2. Повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов;
3. Проверить апробацию и внедрение подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся, организовать участие педагогов в системе обмена опытом;
4. Создать нормативно-правовые, методические, организационные условия для разработки и реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов.

2. Целевые показатели:

- 1) увеличение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией на 5%;
- 2) количество педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;
- 3) доля педагогических работников, преодолевших минимальный порог в независимой оценке профессиональных компетенций, %;
- 4) количество педагогических работников, для которых разработан индивидуальный план профессионального роста;
- 5) доля педагогических работников, для которых реализуется индивидуальный план развития педагога, %;
- 6) увеличение количества открытых уроков, проведенных учителями образовательной организации на 10%;
- 7) количество методических мероприятий, проведенных для педагогических работников образовательной организации.

3. Методы сбора и обработки информации.

Для сбора информации используются аналитические и статистические данные по образовательной организации, сведения, отчеты, посещение уроков, контроль, а также методы социологического сбора информации: тестирование, анкетирование, опрос, наблюдение и др.

4. Сроки реализации программы.

Первый этап (март- апрель 2022 года) - подготовительный.

Цель: разработка и утверждение программы антирисковых мер.

Второй этап (май – ноябрь 2022 года) - экспериментально-внедренческий.

Цель: реализация плана мероприятий по достижению целей и задач.

Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка результатов реализации программы.

Четвертый этап (декабрь 2022 г.) - этап итогового контроля.

Цель: подведение итогов реализации Программы.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Составление план-графика прохождения курсов повышения квалификации.
3. Создание нормативно-правовых, организационных, методических условий для разработки и реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов.
4. Разработка и реализация плана профессионального роста педагогов.
5. Организация системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров.

6. Исполнители.

Администрация МКОУ «Калмыковская СШ», педагогический коллектив.

**Дорожная карта реализации
Программы антирисковых мер «Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

| Задача | Мероприятие | Сроки реализации | Ответственные | Участники |
|--|---|------------------|--|--------------------------|
| Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов | Диагностика профессиональных дефицитов педагогических работников – онлайн-диагностика «Новый интенсив «Я учитель»: - «Цифровые компетенции педагога» | май 2022 | Ответственный за УВР Майорова Т.Г. Педагогический коллектив | Педагогический коллектив |
| | Независимая оценка предметных и методических компетенций в рамках курсов по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Школа современного учителя» | сентябрь 2022 | Ответственный за УВР Майорова Т.Г. Педагоги русского языка, математики, обществознания, биологии, химии | Педагогический коллектив |
| Повысить квалификацию по ликвидации выявленных профессиональных дефицитов. | Составление плана-графика прохождения курсовой подготовки по выявленным дефицитам | август 2022 | Ответственный за УВР Майорова Т.Г. | Педагогический коллектив |

| | | | | |
|--|---|--------------|--|--------------------------|
| | Прохождение курсов повышения квалификации по выявленным дефицитам | июнь 2022 | Ответственный за УВР Майорова Т.Г. Педагогический коллектив | Педагогический коллектив |
| Проверить апробацию и внедрение подходов, технологий, методов и приемов обучения учащихся, организовать участие педагогов в системе обмена опытом | Посещение уроков, проведение семинаров, мастер-классов, организация открытых уроков. | ноябрь 2022 | Ответственный за УВР Майорова Т.Г. Руководители МО | Педагогический коллектив |
| Создать нормативно-правовые, методические, организационные условия для разработки и реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов | Разработка локального акта, регламентирующего внедрение индивидуальных планов профессионального роста педагогов | август 2022 | Директор школы | Педагогический коллектив |
| | Методическое сопровождение педагогов: консультации, беседы | Ноябрь 2022 | Ответственный за УВР Майорова Т.Г. | Педагогический коллектив |
| | Промежуточный мониторинг реализации индивидуального плана профессионального роста педагогов: анкетирование, выявление затруднений, внесение изменений в разработанные индивидуальные планы профессионального роста педагогов. | Октябрь 2022 | Ответственный за УВР Майорова Т.Г. | Педагогический коллектив |