

Учено мнение:
выборного органа первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного учреждения
(протокол от «17» июня 2022г. № 4)

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации

(подпись) Грешникова О.Н.
(Ф.И.О.)

МБОУ Новогригорьевская СОШ
от «17» июня 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ Новогригорьевской СОШ




Цыганкова О.В.
(Ф.И.О.)

Приказ № 128 от «17» июня 2022г.

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1
В ПРИМЕРНЫЕ ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
Муниципального бюджетного образовательного
учреждения Новогригорьевской средней
общеобразовательной школы Иловлинского
муниципального района Волгоградской области**

Пункт 2.4 раздела 2 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ Новогригорьевской СОШ Иловлинского муниципального района Волгоградской области изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора (эффективного контракта) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст.65 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (далее справка уголовного характера).

Лица, поступающие на работу в образовательную организацию, обязаны также предоставить личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (ч. 1 ст. 213 ТК РФ).