

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад «Колосок» р. п. Средняя Ахтуба
Среднеахтубинского района Волгоградской области »

МДОУ ДС Колосок р. п. Средняя Ахтуба

ПРИНЯТО

педагогическим советом
МДОУ ДС Колосок р.п. Средняя Ахтуба
(протокол от 31.03.2022 №1)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОУ ДС Колосок
р.п. Средняя Ахтуба
С.М. Григорьева
(приказ от 31.03.2022 г. № 58-о)

**Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МДОУ ДС Колосок р.п. Средняя Ахтуба**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки
1	2	3	4
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: 1) Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МДОУ ДС Колосок р.п. Средняя Ахтуба» (Приложение 1 – Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Приложение 2 – дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).	Март 2022
		2) Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью. 3) Подготовка	Апрель – май 2022

		персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	
2.	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Апрель – май 2022
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Апрель – май 2022
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – "установочные сессии" наставников.	Июнь – август 2022
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.	Август-сентябрь - 2022
		3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или	Сентябрь 2022– май-2023

		группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Апрель – май 2023
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Апрель – май 2023