

ИЗМЕНЕНИЯ

**в Коллективный договор между администрацией и работниками
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
средней школы №2 г. Дубовки Дубовского муниципального района
Волгоградской области на 2020-2022 годы**

Приняты на общем собрании трудового
коллектива от 09.02.2021 г. №1

Изменения в коллективный договор
зарегистрированы в ГКУ ЦЗН
Дубовского района
№ _____ от _____

Представители работников:
председатель первичной профсоюзной
организации МКОУСШ №2 г. Дубовки
г. Дубовки


Степанова А.В.
09.02.2021

Представитель работодателя:
И.о. директора МКОУ СШ №2 г. Дубовки



Савченко Г.Г.

ГКУ ЦЗН Дубовского района
Вх. № 3/2021-РБВ
" 10 " 02 2021 г.
Вед. инспектор Подсёвалова И.С.

1. В соответствии с письмом Министерства просвещения России от 28.05.2020

**№ ВБ-1159/08 «О направлении разъяснений» (вместе с «Разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплат денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций») пункт 6.21 Коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней школы № 2 г. Дубовки на 2020-2022 годы дополнить подпунктом 6.21.1 следующего содержания:
подпункт 6.21.1**

Днем выплаты денежного ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам является последний рабочий день каждого месяца.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выдача вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам производится накануне этого дня.

Денежное вознаграждение выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам учреждения, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.

2. В соответствии со статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации, которая введена Федеральным законом от 03.10.2018 № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», подпункт 7.1.13 абзац 1 Коллективного договора муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней школы № 2 г. Дубовки на 2020-2022 годы дополнить следующим содержанием:

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в п. 8.2.3.2. при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575841

Владелец Савченко Галина Геннадьевна

Действителен с 29.03.2021 по 29.03.2022