## принято:

на педагогическом совете МБДОУ ДС № 42 «Малинка» от «28 » мая 2020 г. № 6

#### УТВЕРЖДЕНО:

приказом заведующего МБДОУ 42 «Малинка» от « 08 » июня 2020 г. № 81

# «Кодекс дружелюбного общения» МБДОУ ДС №42 «Малинка»

#### 1. Общие положения, цели

Кодекс дружелюбного общения участников образовательных отношений МБДОУ ДС №42 «Малинка» (далее – Кодекс) представляет собой совокупность норм и правил общений всех участников образовательных отношений МБДОУ ДС №42 «Малинка».

Кодекс разработан на основе законодательства Российской Федерации опирается на систему духовно-нравственных ценностей, сложившихся в процессе культурного развития страны, области, города.

Все участники образовательных отношений - это личности со своими особенностями, возможностями, интересами, традициями.

**Цель кодекса**: установление дружелюбного общения между всеми участниками образовательных отношений.

# 2.Нормы и требования для каждого участника образовательных отношений в МБДОУ ДС №42 «Малинка»

#### 2.1. «Педагог-педагог»

- 1.Отношения между педагогами строится на принципах уважения, доверии и поддержки.
  - 2. При общении с коллегами педагог корректен и вежлив.
  - 3. Помни, что человек имеет право на личное пространство.
  - 4. Не унижай и принижай своих коллег, не зависимо от ситуации.
- 5.В педагогическом коллективе должны быть исключены сплетни. Критику высказываем с глазу на глаз, а не за пределами ДОУ.
- 6.Конкуренция между педагогами исключительно «здоровая», но только не при совместном деле или работе.
  - 7. Быть единой педагогической командой, защищая ее авторитет.
- 8.Стараться избегать конфликтов, а при их возникновении стараться выявить причину конфликта и принять конструктивное решение.
- 9. Необходимо верить в своего коллегу и стараться поддерживать его в любых начинаниях.

# 2.2.«Ребенок-ребенок»

- 1.Умей простить своего друга, пожалеть, и если ему нужна помощь или защита протяни свою руку.
- 2.Старайся разрешать конфликтные ситуации со сверстниками мирным путем, с помощью правильно подобранных слов и жестов.
- 3. Если ты не прав, то умей признать это (найди в себе силы) и постарайся вовремя извиниться перед сверстником.
- 4.Будь чутким и внимательным по отношению к своим сверстникам. Если твой друг застенчив и робок помоги ему раскрыться, дай ему шанс почувствовать себя нужным и полезным.
- 5. Научись радоваться успехам сверстников. Поделись с ними своими знаниями и умениями в той области, в которой ты преуспел.
- 6.Умей находить себе друзей в близком окружении, заинтересовав их своей личностью.
- 7. Чаще улыбайся, даря своим друзьям положительные эмоции и ощущения полноты жизни.
- 8. Имея свою жизненную позицию, старайся не навязывать её другому. Нужно научиться уважать и отстаивать свое мнение и, если это необходимо, мнение своих друзей.
- 9. Научись быть гостеприимным. Пригласив друзей к себе домой, поделись своими игрушками, книгами и удели внимание каждому.
- 10.Будь общительным и всегда открытым для контакта, ведь посредствам общения человек раскрывается, становиться успешным.

# 2.3.«Педагог – родитель»

- 1. Стремиться быть в хорошем настроении и быть приятным в общении.
- 2. Пытаться чувствовать эмоциональный настрой родителей (законных представителей).
- 3. Находить возможность как можно чаще говорить что-нибудь позитивное и положительное о ребенке, потому что это хороший способ привлечь родителей (законных представителей) к себе с положительной стороны.
- 4. Необходимо родителям (законным представителям) давать возможность высказывать свое мнение, стараясь их не перебивать.
- 5. Находиться в эмоционально-уравновешенном состоянии в общении с родителями (законными представителями), показывать пример воспитанности, вежливости и доброжелательности.
- 6. В трудной обстановке стараться быть покладистым и толерантным этим возможно укрепить свой статус среди родителей (законных представителей).
- 7. Стараться в общении с родителями (законными представителями) максимально демонстрировать чувство такта, в особенности с теми, которые убеждены, что их дети не способны на плохие поступки.

- 8. Не смущать родителей (законных представителей), намекая им на не выполнении ими каких либо поручений или обязанностей по отношению к своему ребенку, а говорить о том, что перед нами всеми стоит общая проблема, или, что мы сможем вместе предпринять для ее решения.
- 9. Не убеждать родителей (законных представителей), в своем мнении и взглядах, навязывая им свою точку зрения.
- 10. Помнить о том, что все высказывания педагога должны быть корректными. Резкие высказывания «Ваш ребенок плохо себя ведет» или «Вам нужно пойти к психологу» всегда негативно настраивают родителей (законных представителей), против вас.
- 11. Стараться не задавать родителям (законным представителям), вопросы, которые не касаются педагогической работы, так как излишний интерес вызывает недопонимание между детским садом и семьей.
- 12. Педагог обязан сохранять конфиденциальные данные о семье, доверенные ему родителями (законными представителями).
  - 13. Не создавайте конфликтные ситуации.

### 2.4. «Педагог - ребенок»

- 1.Относись к ребенку с добротой, терпеливостью.
- 2. Проявляй интерес к ребенку.
- 3. Учитывай личные знания, умения, навыки ребенка.
- 4. Педагог не должен допускать разного рода оскорблений, замечаний.
- 5. Относись сочувственно к мыслям и желаниям детей.
- 6. Добивайся, что бы ребенок сам оценивал свои поступки и поведение.
- 7. Выражай детям свое одобрение и отмечай каждый их успех.
- 8. Педагог не должен допускать сравнение детей друг с другом (не ставить друг друга в пример)
- 9. Педагог не должен жаловаться родителям на детские проступки.
- 10. Будь примером в поведении, труде, одежде, отношении к другим людям.

#### 3.Исполнение Кодекса

- 3.1. Все участники образовательных отношений, независимо от своего статуса или занимаемой должности, соблюдают нормы и требования Кодекса, осознают персональную ответственность за исполнение своих обязанностей и роли в реализации миссии ДОО.
- 3.2 Нормы и требования, определенные в настоящем Кодексе, имеют общий характер и могут получить свое развитие и детализацию во внутренних документах образовательной организации, регламентирующих отношения участников образовательного процесса.