

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Икрянинская СОШ»

_____/Дьякова Н.А./

Председатель Управляющего совета
МБОУ «Икрянинская СОШ»

_____/Д.А. Баздеров



Утверждено

Исполнительный директор
МБОУ «Икрянинская СОШ»
_____/01.03.2021г. № 50/1

**Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Икрянинская средняя общеобразовательная школа»
(с изменениями и дополнениями от 01.09.2020г., от 01.03.2021г.)**

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с постановлением администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013 г. № 754п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений», постановлением администрации МО «Икрянинский район» № 525п от 28.04.2014г «О внесении изменений в постановление администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013 г. № 754п», постановлением администрации МО «Икрянинский район» № 66 п от 11.02.2016г. «О внесении изменений в постановление администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013 г. № 754п», постановлением администрации МО «Икрянинский район» от 31.05.2019г. № 486п «О внесении изменений в постановление администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013 № 754п»

1.2. Настоящее положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Икрянинская СОШ» (далее по тексту – учреждение).

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

2. Условия и Структура оплаты труда

2.1. Основные условия оплаты труда.

2.2. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.3. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

2.4. Оплата труда работников учреждения состоит из:

- оклада, ставки;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- материальной помощи.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, а также настоящим Положением.

Оплата труда работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждения до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная месячная оплата труда работников учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Размеры должностных окладов

3.1. Оклады (должностные оклады), ставки работникам учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, (далее ПКГ), а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в **Приложении № 1** к настоящему Положению.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников учреждения.

3.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации.

3.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

3.5. Заработная плата руководителей учреждения, их заместителей состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителям учреждения определяется трудовым договором, Положением об оплате труда руководителей образовательных учреждений, утвержденным приказом начальника Управления образования.

3.6. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10-50 процентов ниже окладов (должностных окладов), ставок заработной платы руководителя учреждения.

Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются директором школы в соответствии с Положением «Об оплате труда руководителей образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации МО «Икрянинский район», утвержденным приказом от 30.12.2014г. №226.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя устанавливаются директором школы с учетом целевых показателей эффективности работы.

4. Порядок и условия выплаты компенсационного характера.

4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
- выплаты за специфику работы;
- иные выплаты;
- доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством РФ и настоящим положением. Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, трудовыми договорами, соглашениями, в соответствии с настоящим положением.

Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами учреждения. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством РФ о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются. Руководителем учреждения принимаются меры по проведению специальной оценки условий труда РФ.

4.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размеры повышения оплаты труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

4.4. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере **35%** оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.

4.5. Работникам МБОУ «Икрянинская СОШ», расположенной в сельской местности, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере **20%**

(Приложение № 2)

4.6. К иным выплатам компенсационного характера относятся выплаты за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетом и другие.

Производится доплата педагогическим работникам:

- **20%** - за классное руководство, **30%** - за классное руководство в классе казачьей направленности;
- за проверку тетрадей – **5-15%** согласно Положению о проверке тетрадей в МБОУ «Икрянинская СОШ»,
- за заведование учебным кабинетом – до **5%**,

- за заведование учебными мастерскими, спортивными, актовым залом, библиотекой, конференц-залом, медицинский кабинет – **30%**,
- за заведование учебно-опытным участком, спортивной площадкой – от **20% до 50%**,
- за заведование спецкабинетами (сенсорная комната, кабинет «Юнармии», организаторская, кабинет для индивидуальных занятий с учащимися с ОВЗ) – **10%**,
- за работу предметным куратором - **30%**,
- уполномоченному по охране труда – **15%**
- наставнику молодого специалиста - до **20%**
- за работу председателем (заместителем председателя) профсоюзного комитета – от **10% до 20%**.

4.7. Педагогическим работникам за специфику работы в образовательных учреждениях, за фактически отработанное время, производится доплата на основании распоряжения управления образования администрации МО «Икрянинский район»:

15% - за работу в специальных (коррекционных) классах учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

15% - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

15% - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) или детских отделениях больниц для взрослых;

15% - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов;

15% - педагогам, входящим в состав медико-психолого-педагогического консилиума;

Данная выплата производится по одному из оснований.

4.8. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- Выплаты за интенсивность труда.
- Высокие результаты работы.
- Выплаты за качество выполняемых работ.
- Премияльные выплаты по итогам года.
- Доплаты и надбавки за почетные звания, научную степень и ученое звание.
- Премияльные выплаты по итогам работы.
- Иные выплаты, устанавливаемые в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Астраханской области, содержащими нормы трудового права.

5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда работников МБОУ «Икрянинская СОШ» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

5.3. Работникам учреждения при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена стимулирующая надбавка в следующих размерах:

- 20% от оклада за ученую степень доктора наук или за почетное звание «Народный»;

- 15% от оклада за ученую степень кандидата наук или за почетное звание «Заслуженный»;
- 10% от оклада за почетное звание «Почетный работник», «Отличник народного просвещения».

Надбавки к окладам за наличие почетного звания устанавливаются по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

5.4. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **30 %** от оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательной организации высшего образования или окончивших обучение по программам среднего профессионального образования;
- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных учреждениях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;
- заключения трудового договора с образовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

Педагогическим работникам, устроившимся в учреждение по региональной программе «Земский учитель» в целях стимулирования их труда и закрепления в учреждении выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы **30 %** от оклада (должностного оклада) в течение пяти лет с начала осуществления педагогической деятельности.

Работникам учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

1. повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- за квалификационную категорию:
- **0,35** - при наличии высшей квалификационной категории;
- **0,15** - при наличии первой квалификационной категории;
- за образование и стаж работы (согласно **Приложению № 3**);

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию, стаж и образование определяется путем суммирования.

2. персональный коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (согласно **Приложению № 4**).

Решение о введении повышающего и персонального коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат повышающего и персонального коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на соответствующие коэффициенты.

Повышающий и персональный коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего года.

Применение повышающего и персонального коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный коэффициент к окладу, ставке заработной платы устанавливается работнику в размере от 0,2 до 1,0 с учетом уровня его профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Решение об установлении персонального и повышающего коэффициентов и его размерах принимается руководителем учреждения с учетом мнения первичной профсоюзной организации и

комиссии по вопросам оплаты труда работников МБОУ «Икрянинская СОШ» персонально в отношении конкретного работника.

5.5. Выплаты стимулирующего характера за интенсивность, качество и высокие результаты работы педагогической деятельности осуществляется на основе **Приложения № 5**.

Надбавка за интенсивность труда устанавливается не более чем в пятикратном размере от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка за высокие результаты работы в расчете на одного работника учреждения максимальным размером не ограничивается и выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда работников учреждения при наличии экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения.

5.6. Доплату руководителям за качество профессиональной деятельности устанавливает Управление образования администрации МО «Икрянинский район».

5.7. Выплаты, относящиеся к выплатам стимулирующего характера и к выплатам за особые условия труда учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала, осуществляются на основе **Приложения № 6**.

5.8. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения, на основании положения о премировании, утвержденных локальными актами учреждения.

При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

5.9. Необходимость определения качественных и количественных показателей для каждой конкретной выплаты стимулирующего характера, при достижении которых данные выплаты производятся. Критерии количественных и качественных показателей определяются настоящим положением. Конкретные выплаты стимулирующего характера работнику устанавливаются руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по вопросам оплаты труда в целях эффективного решения. В состав комиссии на равноправной основе входят члены представительного органа работников (первичной профсоюзной организации) и представители работодателя.

6. Иные выплаты и доплаты.

6.1. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

7. Методика формирования и расходования средств Фонда оплаты труда.

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из размеров субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.2. Распорядителем фонда оплаты труда является учреждение. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении учреждения и используется в текущем финансовом году на выплаты стимулирующего характера.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МБОУ «Икрянинская СОШ»**

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням		
Квалификационны е уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) ставок заработной платы, в руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1 квалификационны й уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	10 251
2 квалификационны й уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11 556
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационны й уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	8 806
2 квалификационны й уровень	Инструктор-методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог , тренер-преподаватель	9 590
3 квалификационны й уровень	Педагог-психолог , воспитатель, мастер производственного обучения, методист , старший тренер-преподаватель	9 660

4 квалификационны й уровень	Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель- дефектолог, учитель-логопед, педагог- библиотекарь, тьютор	9 800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно- вспомогательного персонала первого уровня		
	Секретарь учебной части	6 407
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников		
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевти- ческий персонал»		
5 квалификационн ый уровень	Старшая медицинская сестра	11 860
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационн ый уровень	Врачи-специалисты	13 730
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта		
4.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационн ый уровень	Спортсмен-инструктор	5 876
2 квалификационн ый уровень	Тренер	7 181
5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руково- дителей, специалистов и служащих		
5.1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих первого уровня		
1 квалификационны й уровень	Делопроизводитель	6 469
5.2. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня		

1 квалификационны й уровень	Лаборант, системный администратор	6 940
2 квалификационны й уровень	Заведующий хозяйством, заведующий складом	7 167
3 квалификационны й уровень	Заведующий производством (шеф-повар)	8 352
5.3. Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня		
1 квалификационн ый уровень	Специалист по кадрам, инженер по технике безопасности	8 808
6. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих		
6.1. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня		
1 квалификационн ый уровень	Кладовщик, уборщик служебных помещений, кастелянша, швея, машинист по стирке и ремонту спецодежды, подсобный рабочий, дворник, садовник, сторож (вахтер), гардеробщик, буфетчица, оператор наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих, помощник воспитателя	6 074
6.2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня		
1 квалификационн ый уровень	Помощник воспитателя, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электрик, слесарь (всех наименований), наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	6 470
2 квалификационн ый уровень	Водитель , наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих	7 259

3 квалификационны й уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих	8 428
4 квалификационны й уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	8 672

Перечень
работников учреждений, расположенных в сельской местности, которым
устанавливается доплата за работу в сельской местности

1. Специалисты:

- педагогические работники;
- мастера производственного обучения;
- преподаватели – организаторы ОБЖ (ОБС);
- преподаватели физического воспитания, тренеры – преподаватели;
- психологи, социологи, социальные педагоги;
- педагоги-библиотекари;
- лаборанты, имеющие среднее специальное образование
- медсестра.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Икрянинская СОШ»,
приказ от 01.03.2021 № 50/1

**Расчет повышающего
коэффициента педагогических работников МБОУ «Икрянинская СОШ»**

Стаж / Образование	0-5	5-10	10-15	15-20	более 20
Среднее специальное (получение высшего)	0	0,1	0,15	0,2	0,3
Высшее (бакалавр, специалист)	0	0,15	0,2	0,25	0,35
Магистр	0,1	0,2	0,25	0,3	0,4

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Икрянинская СОШ»,
приказ от 01.03.21 № 50/1

Критерии для расчета персонального коэффициента
учителей МБОУ «Икрянинская СОШ»

№	Показатель	Коэффициент
1	Преподавание учебных предметов на профильном уровне	0,2
2	Учителям русского языка и литературы, учителям математики за подготовку к государственной (итоговой) аттестации в форме ЕГЭ и ОГЭ	0,2
3	За особые условия труда (по основной должности): Учителям физической культуры Учителям иностранного языка	0,2
4	Учителям физической культуры за организацию физкультурно-оздоровительной работы в рамках «Секция»	0,3
5	За интенсивность в работе (участие в экспериментальной деятельности, участие в проекте «Технопарк», увеличение учебной нагрузки и др.)	0,1 – 1,0 (по решению комиссии)
6	Учителям иностранного языка за классы, неразделенные на группы (при наличии 1 - 3 классов)	0,05

Персональный коэффициент определяется путем суммирования.

Сумма персонального и повышающего коэффициентов не может превышать 3,0

Критерии для расчета персонального коэффициента
педагогических работников МБОУ «Икрянинская СОШ»

№	Показатель	Коэффициент
1.	Интенсивность, связанная с организацией воспитательной и культурно-массовой работы с учащимися, методической работы с учителями, педагогам дополнительного образования и педагогам-организаторам	0,25-1,0
2.	Интенсивность, связанная с выполнением функций педагога-психолога, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога	0,25-1,0

Приложение №5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Икрянинская СОШ»,
приказ от 01.03.2021 № 50/1

Критерии для определения размера стимулирующих выплат педагогам МБОУ «Икрянинская СОШ»

№	Критерии	Метод расчета показателей	Ответственный за информацию	Сроки действия
УЧЕБНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ УЧАЩИХСЯ				
1	100%ная успеваемость по результатам ЕГЭ по математике и русскому языку, итогового сочинения;	+ 3-5 баллов		Ежемесячно в течение учебного года
	100%ная успеваемость по результатам ЕГЭ по учебным предметам по выбору;	+ 1-3 баллов		
	100%ная успеваемость по результатам ОГЭ по обязательным предметам (русскому языку и математике); итогового собеседования;	+ 1- 3 баллов (за каждый класс)	Баздерова Н.И.	
	100%ная успеваемость по результатам ОГЭ по предметам <i>(количество баллов определяется решением комиссии в зависимости от количества вышеуказанных выпускников)</i>	+ 1- 2 балла		
2	Наличие выпускников, получивших на экзамене в форме ЕГЭ 70 и более баллов (базовая математика – 5 баллов) <i>(количество баллов определяется решением комиссии в зависимости от количества вышеуказанных выпускников)</i>	+ 1-3 балла	1 учебный год	Единоразовая выплата
3	Результаты обучения: Результаты административных контрольных	+ 1- 3 балла		Единоразовая выплата

	<p>работ, проводимых согласно плану ВШК: Успешность не менее 75% - Качество не менее 50% Наличие отчета по реализации программы со слабоуспевающими учащимися Наличие дифференцированного подхода к обучению (количество баллов определяется решением комиссии в сравнении с предыдущими результатами)</p>				
4	<p>Достижения учащихся во всероссийской олимпиаде школьников</p> <p>(за каждый результат – победитель/призер)</p>	<p>Школьный уровень: 300 рублей Муниципальный уровень: 500 рублей Региональный уровень: 1000 рублей Всероссийский уровень: 5000 рублей</p>	Шишкина А.В.	Единоразовая выплата	
5	<p>Достижения учащихся начальных классов в муниципальной олимпиаде учащихся начальной школы (проводимой УО)</p> <p>(за каждый результат – победитель/призер)</p>	<p>Школьный уровень: 300 рублей Муниципальный уровень: 500 рублей</p>	Проздова В.М.	Единоразовая выплата	
6	<p>Достижения учащихся в конференциях (учебных, научно-практических, исследовательских, социальных и т.п.) по направлению директора Школы</p> <p>(за каждый результат – победитель/призер. В отдельных случаях по решению комиссии выплата может быть +1-3 балла в зависимости от статуса конференции)</p>	<p>Школьный уровень: 300 рублей Муниципальный уровень: 500 рублей Региональный уровень: 700 рублей</p>	Шишкина А.В.	Единоразовая выплата	
7	<p>Участие учащихся в предметных конкурсах, фестивалях, смотрах, соревнованиях (проводимых Школой, Учредителем, министерством образования) по направлению директором Школы</p>	<p>Школьный уровень: 100-300 рублей Муниципальный уровень: 200-500 рублей Региональный (и выше) уровень: 500-700 рублей</p>	Проздова В.М. Гаврилова Т.Н. Баздерева Н.И. Стемасова С.А.	Единоразовая выплата	

	Исключением являются конкурсы, проводимые дистанционно, через сеть Интернет и т.п. <i>(В отдельных случаях по решению комиссии выплата может быть +1-3 балла в зависимости от статуса конкурса и доли участия педагога)</i>			
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ УЧИТЕЛЕЙ				
8				Ежеквартальная выплата
8.1	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, проводимых Школой, Учредителем, министерством образования по направлению директора Школы (Исключением являются конкурсы, проводимые дистанционно, через сеть Интернет и т.п.) <i>(Количество баллов определяется решением комиссии в зависимости от статуса конкурса)</i>	ПРИЗОВЫЕ МЕСТА: Школьный уровень +1-3 балла Муниципальный уровень +3-5 балла Региональный уровень +5-10 баллов	Проездова В.М.	Единоразовая выплата
8.2	Повышение профессиональных компетенций педагогов по направлению директора Школы	В размере стоимости обучения <i>(при наличии квитанции об оплате)</i>		Единоразовая выплата
9	1. Открытые уроки Открытые мероприятия (в рамках предметной декады) <i>(в зависимости от доли участия педагога)</i> 2. Открытые уроки Открытые мероприятия (в рамках предметных семинаров) <i>(В отдельных случаях по решению комиссии выплата может быть +1-3 балла в зависимости от статуса семинара и успешности урока)</i>	Школьный уровень 200-500 - 1000 руб. Школьный уровень 1000 руб. Муниципальный уровень 2000 руб. Региональный уровень 3000 руб.	Проездова В.М.	Единоразовая выплата

10	Участие педагогов в конференциях, семинарах, совещаниях, педсоветах (выступления, презентации), проводимых Школой, Учредителем, министерством образования по направлению директора Школы	Школьный и муниципальный уровень 500 руб Региональный уровень 1000 руб	Проездова В.М.	Единоразовая выплата
11	Награждение почетными грамотами и благодарственными письмами	Почетная грамота: Управления образования – 1000 рублей Администрации МО – 2000 рублей Министерства образования и науки АО – 3000 рублей Благодарственное письмо: Управления образования – 500 рублей Администрации МО – 1000 рублей Министерства образования и науки АО – 2000 рублей	Проездова В.М.	Единоразовая выплата
ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ				
12	Достижения учащихся класса в творческих конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (если подготовку осуществлял классный руководитель по направлению директора Школы) Не рассматриваются конкурсы, проводимые дистанционно, через сеть Интернет и т.п.	Школьный уровень: (победители/ призеры) 300 рублей за инд.результат 500 рублей за групповой результат Муниципальный уровень: (лауреаты\победители) 300 рублей за инд. результат 500 рублей за групповой результат Региональный (и выше) уровень: (лауреаты\победители) 300 рублей за инд. результат 500 рублей за групповой результат	Стемасова С.А.	Единоразовая выплата
13	Соблюдение требований к внешнему виду учащихся (показания рейдов, отсутствие замечаний администрации) <i>(Количество баллов определяется решением комиссии)</i>	+1- 3 баллов	НОО: Проездова В.М. Сабуканова Л.А. ООО и СОО: Стемасова С.А. Вишневецкая М.А.	Единоразовая выплата

14	<p>Организация участия класса (более 50%) в культурно-массовых мероприятиях, направленных на социализацию учащихся (проводимыми другими организациями в Школе).</p> <p><i>(Количество баллов определяется решением комиссии в зависимости от количества участников мероприятий)</i></p>	500-2000 рублей	Стемасова С.А.	Единовременная выплата
ИНТЕНСИВНОСТЬ ТРУДА				
15	Замена уроков в связи с отсутствием основного сотрудника учителем с соответствующей квалификацией	<p>Без категории - 140</p> <p>I категория - 160</p> <p>Высшая категория - 180</p>	Гаврилова Т.Н.	Единовременная выплата
16.1	Замена уроков в связи с отсутствием основного сотрудника при объединении групп учителем с соответствующей квалификацией	Без категории - 70	Гаврилова Т.Н.	Единовременная выплата
16.2	Замена уроков в связи с отсутствием основного сотрудника другими педагогическими работниками	I категория - 80		Ежемесячно в течение учебного года
17	<p>Непрерывность организации учебно-воспитательного процесса на уровне НОО</p> <p><i>(Количество баллов определяется решением комиссии в зависимости от количества учащихся в классе, стоимости одного балла, но не более 0,2 от должностного оклада учителя)</i></p>	+1-3 балла	Проездова В.М.	Ежемесячно в течение учебного года
18	Качественное участие в проведении летнего оздоровления (вторая смена/третья смена)	<p>В должности воспитателя – 4000/3000 руб</p> <p>В должности старшего вожакого – 5000/4000 руб</p> <p>В должности начальника лагеря – 6000/4500 руб</p>	Стемасова С.А.	Единовременная выплата
19	<p>Качественное участие в проведении итогового сочинения/итогового собеседования/пробных экзаменов в формате ОГЭ и ЕГЭ в роли эксперта, экзаменатора-собеседника</p> <p><i>(Количество баллов определяется решением)</i></p>	+ 1-3 балла	Баздерева Н.И.	Единовременная выплата

	<i>комиссии в зависимости от количества участников, стоимости одного балла)</i>			
20	Качественное участие в роли ответственного экзаменатора при проведении ВПР, пробных экзаменов в формате ЕГЭ/ОГЭ и т.п.	300 рублей	Гаврилова Т.Н. Баздерова Н.И.	Единовременная выплата
21	Активное участие в общественной деятельности, проявление активной гражданской позиции (работа в профсоюз. организациях, депутатском корпусе, профессион. сообществах), работа со студентами пед.ВУЗ/СУЗ-ов и т.п. <i>(Количество баллов определяется решением комиссии в зависимости от статуса участия, стоимости одного балла, но не более 0,2 от должностного оклада учителя)</i>	+1-3 баллов		Ежемесячно
22	Активное участие в организации и проведении общешкольных мероприятий, повышающих авторитет и имидж Школы <i>Количество баллов определяется решением комиссии в зависимости от статуса мероприятия</i>	От +1 балла и выше	Проездова В.М. Гаврилова Т.Н. Баздерова Н.И. Стемасова С.А.	Единовременная выплата

*Стимулирующие выплаты не производятся при наличии дисциплинарного взыскания (за исключением п.15, 16.1, 16.2).

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников МБОУ "Икрянинская СОШ"
приказ от _____ № _____

Выплаты, относящиеся к выплатам стимулирующего характера и к выплатам за особые условия труда учебно – вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

6.1 Системный администратор

№	Критерии, показатели	коэффициент
1	Сохранность и продление срока службы компьютерной техники и оборудования	0,1-0,2
2	Обеспечение качественной, бесперебойной работы школьной локальной сети	0,1-0,2
3	Своевременная установка и поддержание работ лицензионного программного обеспечения, антивирусной защиты компьютеров, сети.	0,1-0,2
4	Разработка программ решения простых задач для использования в образовательном учреждении (внутренняя почта, БД, электронный документооборот на сервере и др.)	0,1-0,2
5	Мелкий ремонт компьютерной техники	0,1-0,2

6.2 Лаборант

№	Критерии, показатели	коэффициент
1	Сохранность и продление срока службы лабораторного оборудования и материальных ценностей	0,1-0,2
2	Использование в работе программ Microsoft, Word, Excelи др.	0,1-0,2
3	Увеличение объема дидактического и раздаточного материала	0,1-0,2
4	Инициатива и самостоятельность при выполнении поставленных задач	0,1-0,2
5	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0,1-0,2

6.3 Специалист по кадрам, секретарь учебной части, делопроизводитель

№	Критерии, показатели	коэффициент
1	Сохранность и продление срока службы компьютерной техники и оборудования	0,1-0,2
2	Эффективная и качественная работа по ведению документации, делопроизводства	0,1-0,2
3	Высокая эффективность работы по обеспечению документооборота учреждения	0,1-0,2
4	Своевременное формирование дел в соответствии с утвержденной номенклатурой, обеспечение их сохранности и сдачи в архив	0,1-0,2
5	Создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения	0,1-0,2

6.4 Библиотекарь (архивариус)

№	Критерии, показатели	коэффициент
1	Сохранность и продление срока службы библиотечного фонда	0,1-0,2

2	Мелкий ремонт учебников	0,1-0,2
3	Использование в работе программ Microsoft, Word, Excelи др.	0,1-0,2
4	Составление электронной базы библиотечного фонда	0,1-0,2
5	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0,1-0,2

6.5 Инженер по охране труда и ТБ

№	Критерии, показатели	коэффициент
1	Создание безопасной среды	0,1-0,2
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	0,1-0,2
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,1-0,2
4	Соблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности	0,1-0,2

6.6 Водитель

№	Критерии, показатели		коэффициент
1	Классность		0,25
2	Сложность и напряженность	Эффективная и качественная работа по обеспечению технического состояния автотранспорта, санитарно – гигиенического состояния	0,5-1
3	За интенсивность и высокие результаты	Эффективная и качественная работа по обеспечению безопасной перевозки обучающихся, сотрудников, отсутствие ДТП, замечаний	0,1-0,5
		Соблюдение норм расходования ГСМ	0,1-0,5
		Дополнительная работа по перевозке товарно-материальных ценностей	0,1-0,5

6.7 Рабочий по обслуживанию и текущему ремонту зданий, электрик, дворник, уборщик производственных и служебных помещений

№	Критерии, показатели	коэффициент
1	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание здания, оборудования, санитарно-техническое состояние помещений и территории	0,1
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	0,1
3	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,1
4	Соблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности	0,1

6.8 Вахтер, гардеробщик

№	Критерии, показатели	коэффициент
1	Создание комфортной и безопасной среды	0,1
2	Выполнение работ и поручений, не входящих в круг основных обязанностей	0,1
3	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	0,1
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины	0,1
5	Соблюдение правил пожарной безопасности и техники безопасности	0,1