

Введено в действие приказом
МОУ СШ №11 № 133/1
от «01» сентября 2021 г.
Директор МОУ СШ №11
А.В.Полякова



Утверждено на заседании педагогиче-
ского совета
МОУ СШ №11
протокол №1
от «31» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МОУ СШ № 11 Ворошиловского района Волгограда

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников Школы является коллегиальным органом управления, в состав которого входят все работники, для которых Школа является основным местом работы.

1.2. Каждый сотрудник МОУ СШ № 11 с момента приёма на работу и до прекращения срока действия трудового договора является членом общего собрания трудового коллектива.

1.3. Решения собрания трудового коллектива утверждаются приказами директора школы.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 Ворошиловского района Волгограда и утверждаются на его заседании.

II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов общеобразовательного учреждения.

2.2. Определение подхода к управлению общеобразовательным учреждением.

2.3. Определение перспективных направлений в области охраны труда.

2.4. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности членов трудового коллектива по определённым направлениям.

III. ПОРЯДОК РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание проводится не реже 2-х раз в год.

3.2. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей состава.

3.3. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. Председатель организует деятельность Общего собрания, осуществляет контроль за подготовкой вопросов к заседанию.

3.4. На Общем собрании избирается секретарь, который ведет всю документацию и подготавливает ее для сдачи в архив в установленном порядке.

3.5. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год, при необходимости собрание избирает счетную комиссию.

IV. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА МОУ СШ № 11

4.1. Заслушивает отчет директора о работе Школы;

4.2. Утверждает план развития Школы;

4.3. Рассматривает и принимает Правила внутреннего трудового распорядка, другие локальные нормативные акты Школы по вопросам, входящим в его компетенцию, принимает решение о заключении коллективного договора;

4.4. Рассматривает вопросы по созданию оптимальных условий для организации коллективного труда и профессионального роста каждого работника;

4.5. Рассматривает и согласовывает локальные нормативные акты по вопросам, касающимся оплаты труда и интересов работников Школы, предусмотренных трудовым законодательством;

4.6. Рассматривает кандидатуры работников Школы к награждению;

4.7. Определяет численность и сроки полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов.

V. ДОКУМЕНТАЦИЯ И ОТЧЁТНОСТЬ

5.1. Решения Общего собрания могут приниматься путём проведения как открытого, так и тайного голосования.

5.2. Решения Общего собрания являются правомочными, если на нем присутствовало не менее двух третей состава и за них проголосовало не менее половины присутствующих (при равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания).

5.3. Решения, принятые Общим собранием в пределах его полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, после утверждения их директором Школы являются обязательными для администрации и всех членов трудового коллектива. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательных отношений.

5.4. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания.

5.5. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания (в случае избрания счетной комиссии к протоколу прилагается протокол счетной комиссии).

5.6. Документы Общего собрания входят в номенклатуру дел Школы.