

от 15.11.16. 02 по 19.02



Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Волгоградской области
Прокуратура
Иловлинского района
ул. Кирова, 50
г. Иловля, 403071

19.11.2016 № 21-46-2016

На № _____

Директору
МБОУ «Кондрашовская СОШ»

Кладченко СВ.

ул. Молодежная, д.30, с. Кондраши,
Иловлинский район, Волгоградская
область, 403072

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства о
защите материнства и детства, трудового
законодательства

Прокуратурой Иловлинского района проведена проверка исполнения законодательства о защите материнства и детства, трудового законодательства в деятельности образовательных учреждений района.

В соответствии с ч.1 ст.39 Конституции Российской Федерации каждому гарантируется социальное обеспечение для воспитания детей.

Согласно п.п. 5 ч. 1 ст. 21 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (далее – ТК РФ), работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Данному праву работника в силу п. 7 и 1 ч. 2 ст. 22 ТК РФ корреспондирует обязанности работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами, соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Частью 6 ст. 136 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами (ч.1 ст.256 ТК РФ).

АИ № 13523

В соответствии с п.9 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденного Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 N 1012н (далее - Порядок), право на пособие по беременности и родам имеют женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Порядок назначения и выплаты пособия по уходу за ребенком установлен Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее – Закон № 255).

В соответствии с ч. 1 ст. 13 Закона № 255, назначение и выплата пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляются страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица.

Согласно ч.1 ст. 14 Закона № 255, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, в том числе за время работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (других страхователей).

Часть 8 ст. 13 Закона № 255 устанавливает, что страхователь осуществляет выплату пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком застрахованному лицу в порядке, установленном для выплаты застрахованным лицам заработной платы (иных выплат, вознаграждений).

Вместе с тем, проверкой установлено, что в МБОУ «Кондрашовская СОШ», обозначенные требования действующего законодательства соблюдаются ненадлежащим образом, что в свою очередь приводит к нарушению трудовых прав работников.

Согласно п.7 р.5 Коллективного договора между администрацией и работниками МБОУ «Кондрашовская СОШ» выплата заработной платы работника производится каждые полмесяца: 30-го числа текущего и 15-го последующего месяца.

В ходе проверки установлено, что Рекутина О.В. находится в отпуске по уходу за ребенком, что подтверждается приказом № 187 от 11.11.2014 о предоставлении отпуска работнику.

Выплата пособия по уходу за ребенком подлежала выдаче за декабрь 2014 года – 30.12.2014 и 15.01.2015, за январь 2015 года 30.01.2015 и 15.02.2015, за март 2015 года 30.03.2015 и 15.04.2015, за апрель 2015 года 30.04.2015 и 15.05.2015, за май 2015 года – 30.05.2015 и 15.06.2015, за июнь 2015 года – 30.06.2015 и 15.07.2015, за июль 2015 года – 30.07.2015 и

15.08.2015, за август 2015 года – 30.08.2015 и 15.09.2015, за сентябрь 2015 года – 30.09.2015 и 15.10.2015, за октябрь – 30.10.2015 и 15.11.2015, за ноябрь 30.11.2015 и 15.12.2015.

В нарушении требований действующего законодательства выплата пособия по уходу за ребенком производилась один раз в месяц.

Так пособие по уходу за ребенком декабрь 2014 года выплачена 11.02.2015, за январь 2015 года – 17.02.2015, за февраль 2015 года – 18.03.2015, за март 2015 года – 14.04.2015, за апрель 2015 года – 15.05.2015, за май 2015 года – 15.06.2015, за июнь 2015 года – 29.07.2015 и 31.07.2015, за июль – не перечислено пособие, за август 2015 года – 25.09.2015, за сентябрь 2015 года 09.10.2015, за октябрь 2015 года – 16.11.2015.

Нарушение установленного законом срока выплаты пособия по уходу за ребенком является нарушением гарантированных государством прав заявителей на своевременное и в полном объеме получение денежных средств для материальной поддержки материнства и детства и стало возможным ввиду отсутствия должного контроля со стороны руководства образовательного учреждения.

На основании изложенного, руководствуясь статьей 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с нашим участием и принять исчерпывающие меры по устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий им способствующих.

2. За обозначенные в представлении нарушения привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

3. О результатах рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Иловлинского района в письменной форме в установленный законом месячный срок, с приложением приказов о привлечении виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

Прокурора Иловлинского района
старший советник юстиции

В.И.Бисинов