

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12.10.2015 № 1412

Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Волгограда»

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжений Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, от 30 апреля 2014 г. № 722-р, постановления Правительства Волгоградской области от 23 апреля 2013 г. № 203-п «Об утверждении плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки Волгоградской области», соглашения от 20 октября 2014 г. № 34 между министерством образования и науки Волгоградской области и администрацией Волгограда об обеспечении в 2014–2018 годах достижения целевых показателей повышения эффективности сети муниципальных образовательных организаций, определенных региональным планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» администрации Волгограда

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Волгограда» (далее – «дорожная карта») (прилагается).
2. Департаменту по образованию администрации Волгограда, комитету по культуре администрации Волгограда, комитету по физической культуре и спорту администрации Волгограда:
  - обеспечить реализацию «дорожной карты» в установленные сроки;
  - осуществлять методическое сопровождение и мониторинг реализации «дорожной карты»;
  - обеспечить достижение целевых показателей и индикаторов, определенных «дорожной картой».
3. Комитету по культуре администрации Волгограда, комитету по физической культуре и спорту администрации Волгограда ежегодно до 15 января представлять в департамент по образованию администрации Волгограда информацию (отчеты) о ходе выполнения «дорожной карты».

4. Департаменту по образованию администрации Волгограда ежегодно до 01 февраля представлять в комитет образования и науки Волгоградской области информацию (отчеты) о ходе выполнения «дорожной карты».
5. Опубликовать настоящее постановление в установленном порядке.
6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Волгограда Маслова А.Г.

Глава администрации

А.И. Чуяков



Администрация Волгограда  
КОНТРОЛЬНО-УПРАВЛЕНИЕ  
Вход № 18-8/6884  
« 14 » 10 / 20 15 г.

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ЛЮБОЖНАЯ КАРТА»)

«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение  
эффективности образования Волгограда»

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг  
в сфере образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в муниципальные обра-  
зовательные учреждения администрации Волгограда, реализуемые основные общеобразовательные программы дошкольного образования  
(далее – МОУ ДО), включает в себя:  
реализацию мероприятий муниципальной программы «Развитие дошкольного образования в Волгограде» на 2014–  
2018 годы, утвержденной постановлением администрации Волгограда от 19 декабря 2013 г. № 2038 «Об утверждении мун-  
ципальной программы «Развитие дошкольного образования в Волгограде» на 2014–2018 годы» (далее – муниципальная про-  
грамма), по созданию дополнительных мест в МОУ ДО;  
получение из областного бюджета в бюджет Волгограда субсидий на социализирование мероприятий муниципальной  
программы, модернизацию дошкольного образования;  
создание дополнительных мест в МОУ ДО, развитие вариативных форм дошкольного образования;  
обеспечение содержания вновь создаваемых мест в МОУ ДО, комплектование МОУ ДО кадрами, учебно-методиче-  
ским оборудованием;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования, присмотра и ухода, мониторинг  
их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;  
1.2. Обеспечение высокого качества предоставляемых услуг дошкольного образования включает в себя:  
внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) дошкольного образования;  
кадровое обеспечение системы дошкольного образования с учетом внедрения с 01 января 2015 г. профессионального  
стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего  
полного общего образования (воспитатель, учитель)»;

внедрение системы оценки качества дошкольного образования, разработанной в Волгоградской области;  
1.3. Внедрение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:  
внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУ ДО в части установления взаимосвязи между  
показателями качества предоставляемых муниципальных услуг МОУ ДО и эффективностью деятельности руководителей  
МОУ ДО;  
внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в МОУ ДО,  
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

2.1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в МОУ ДО, предусмат-  
ривает обеспечение всех желающих о потребности детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошколь-  
ного образования, а также обеспечение нужд обучающихся в услугах дошкольного образования детей от 1,5 до 3 лет, в том числе за  
счет развития вариативных форм и частного сектора дошкольного образования.  
2.2. Реализация мероприятий, направленных на обеспечение качества услуг дошкольного образования, предусматри-  
вает введение оценки деятельности МОУ ДО на основе показателей эффективности их деятельности.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Количественные характеристики		Единица измерения	Значения показателей по годам		
	1	2		2015	2016	2017
1.	Численность детей в возрасте от 1 до 7 лет	3	чел.	64200	64200	64200
2.	Охват детей в возрасте от 1 до 7 лет программами дошкольного образования	%		74,7	76	77
3.	Численность воспитанников МОУ ДО	чел.		47953	48803	49553
4.	Численность воспитанников МОУ ДО в расчете на одного педагогического работника (на основании соглашения от 20 октября 2014 г. № 34 между министерством образования и науки Волгоградской области и администрацией Волгограда об обеспечении эффективности сети муниципальных образовательных организаций, определенных региональным планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»)	чел.		10,74	10,94	11,04
5.	Удельный вес численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получивших дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получивших дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования	%		100	100	100
6.	Удельный вес численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных программами дошкольного образования, соответствующими ФГОС дошкольного образования	%		45	75	100

4

1	2	3	4	5	6	7
7.	Потребность в увеличении числа мест в МОУ ДО	место	16937	17206	15000	14250
8.	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по сокращению очереди в МОУ ДО (ежегодно), всего, в том числе:	место	3275	850	750	870
8.1.	За счет строительства новых зданий МОУ ДО	место	2910	600	600	720
8.2.	За счет возврата и реконструкции ранее переданных зданий МОУ ДО	место	95	-	-	-
8.3.	За счет капитального ремонта	место	120	-	-	-
8.4.	Иные формы создания мест в МОУ ДО	место	100	200	100	100
8.5.	За счет развития негосударственного сектора	место	50	50	50	50
9.	Численность работников МОУ ДО всего, в том числе:	чел.	9352	9350	9413	9473
9.1.	Педагогические работники	чел.	4800	4800	4800	4800
10.	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала МОУ ДО в общей численности работников МОУ ДО	%	54	54	54	54
11.	Удельный вес педагогических работников МОУ ДО, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (высшая или первая)	%	55	60	60	60
12.	Удельный вес руководителей и педагогических работников МОУ ДО, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации по ФГОС дошкольного образования, в общей численности руководителей и педагогических работников МОУ ДО	%	70	100	100	100

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5
1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередей на зачисление детей в МОУ ДО				
1.1.	Реализация мероприятий государственной программы Волгоградской области «Развитие образования» на 2014-2020 гг. (далее – государственная программа), по созданию дополнительных мест в МОУ ДО	Комитет образования и науки Волгоградской области, администрация Волгограда	2014-2018 годы	Увеличение численности детей, которым предоставляется возможность получить дошкольное образование в возрасте от 3 до 7 лет; предоставление к 2016 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования; предоставление групп в действующих МОУ ДО в соответствии с санитарными нормами; увеличение охвата детей раннего возраста от 1,5 до 3 лет разными формами дошкольного образования
1.1.1.	Мониторинг реализации в Волгограде мероприятий государственной программы	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Оценка эффективности реализации мероприятий в Волгограде, мероприятия государственной программы. Направление в комитет образования и науки Волгоградской области предложения для корректировки программы

6

1	2	3	4	5
1.2.	Реализация мероприятий муниципальной программы	Департамент по образованию администрации Волгограда, территорияльные управленческие подразделения администрации Волгограда	2014-2018 годы	Увеличение численности детей, которым предоставляется возможность получать услуги дошкольного образования; предоставление к 2016 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможности получения дошкольного образования; предоставление групп в действующих МОУ ДО в соответствии с санитарными нормами
1.1.2.	Мониторинг реализации в Волгограде мероприятий муниципальной программы	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Оценка эффективности реализации мероприятий в Волгограде муниципальной программы. Направление в администрацию Волгограда, Волгоградскую городскую Думу предложения для корректировки муниципальной программы
1.2.	Развитие вариативных форм дошкольного образования	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Увеличение охвата детей раннего возраста от 1,5 до 3 лет, детей с ограниченными возможностями образования вариативными формами дошкольного образования

1	2.2	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования	Департамент по образованию администрации Волгограда,	2014-2018 годы	5
2	2.2.1	Разработка должностных ин-струкций педагогических ра-ботников МОУ ДО в контексте профессионального стандарта, включавших характер взаимо-действия педаго-гов с детьми, направленное на развитие спо-собностей, стимулирование ини-циативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Департамент по образованию администрации Волгограда,	2015-2018 годы	4
3	2.2.2	Организационное обеспечение повышения квалификации и пе-реподготовки педагогических работников МОУ ДО в соответ-ствии с ФГОС дошкольного образования	Территориальные управления администрации Волгограда,	2014-2018 годы	5

1	2.1	Внедрение ФГОС дошкольного образования	Департамент по образованию администрации Волгограда,	с 2015 года	5
2	2.1.1	Подготовка к внедрению ФГОС дошкольного образования	Департамент по образованию администрации Волгограда,	2014-2015 годы	4
3	2.1.2	Разработка основных образова-тельных программ в соответ-ствии с ФГОС дошкольного образования	МОУ ДО	2014-2018 годы	5

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования

1	1.3	Выполнение требований к усло-виям предоставления услуг до-школьного образования, при-смотр и ухода, управление на-рушениями, выявленных назо-рными органами	Руководители МОУ ДО,	2014-2018 годы	5
2	1.3	Приведение условий организа-ции образовательного процесса в соответствие действующим санитарным нормам	Территориальные управления администрации Волгограда	2014-2018 годы	5



1	2	3	4	5
2.3.1.	Литер и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования	Департамент по образованию МОУ ДО	2014 год	политический и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования
2.3.2.	Разработка показателей эффективности работы МОУ ДО	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014 год	Повышение качества управления деятельностью МОУ ДО, устанавление взаимосвязи между эффективностью деятельности МОУ ДО и их руководителями
2.3.3.	Совершенствование типовых показателей эффективности деятельности педагогических работников МОУ ДО	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014 год	Оценка деятельности педагогических работников МОУ ДО на основе единых требований, направленных на повышение качества педагогической работы
2.3.4.	Формирование мультимедийного задания для МОУ ДО с включением показателей эффективности деятельности МОУ ДО, их руководителей и основных категорий педагогических работников МОУ ДО	Департамент по образованию администрации Волгограда	с 2014 года	Оценка выполнения мультимедийного задания МОУ ДО с использованием показателей эффективности деятельности МОУ ДО, их руководителей и основных категорий педагогических работников МОУ ДО
3.1.	Внедрение механизмов эффективного контакта с педагогическими работниками в дошкольном образовании	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда,	с 2014 года	Обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в дошкольном образовании

## 3. Введение эффективного контакта в дошкольном образовании

1	2	3	4	5
2.2.3.	Стимулирование лучших педагогических работников МОУ ДО через систему профессиональных конкурсов, конкурсных отборов на получение премий администрации Волгограда, участие в конкурсном отборе для получения премий Губернатора Волгоградской области, совершенствование критериев оценки лучших педагогических работников	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда, МОУ ДО	2014-2018 годы	Повышение качества дошкольного образования, выявление и поддержка талантливых, инициативных педагогических работников
2.3.	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования, разрабатываемой в Волгоградской области	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда, МОУ ДО	с 2014 года	Оценка деятельности МОУ ДО на основе показателей эффективности их деятельности
2.3.1.	Организационное сопровождение социологических и психологических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, в том числе жилищных	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда, МОУ ДО	2014-2018 годы	Принятие управленческих решений по результатам социологических и психологических исследований в области дошкольного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, в том числе жилищных

1	2	3	4	5
3.1.4.	Внутренние показатели эффективности деятельности основ-ных категорий педагогических работников МОУ ДО, заключе-ние договоров с руководителем МОУ ДО в соответствии с требованиями трудового законо-дательства Российской Федера-ции	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управленческие подразделения по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Проведение работы по заключе-нию трудовых договоров с руко-водителями МОУ ДО
3.1.5.	Информационное и мониторин-говое сопровождение введения эффективного контракта	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управленческие подразделения по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Работ по информированности насе-ления о введении эффективного контракта
3.1.6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда адми-нистративно-управленческого и вспомогательного персонала МОУ ДО, дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогатель-ного персонала МОУ ДО исхо-дя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фон-де оплаты труда не более 40%	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управленческие подразделения по образованию администрации Волгограда, руководители МОУ ДО	2014-2018 годы	Долевые среднесрочной заре-ботников МОУ ДО до средне-месячной заработной платы в Волгограде

12

1	2	3	4	5
3.1.1.	Апробация модели реализа-ции эффективного контракта в МОУ ДО, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оцен-ки деятельности различных ка-тегорий работников МОУ ДО	Территориальные управленческие подразделения по образованию администрации Волгограда, МОУ ДО	с 2014 года	Внедрение апробированной мо-дели эффективного контракта в дошкольном образовании
3.1.2.	Расчеты дополнительных рас-ходов на повышение оплаты труда педагогических работни-ков МОУ ДО в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управленческие подразделения по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Долевые средней заработной платы педагогических работни-ков МОУ ДО до средней заре-ботной платы организаций обще-го образования Волгограда. Повышение качества кадрового состава МОУ ДО
3.1.3.	Внедрение механизмов эффек-тивного контракта с руководителем МОУ ДО в части уста-новления взаимосвязи между показателями качества предо-ставляемых муниципальных услуг МОУ ДО	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014 год	Стимулирование руководителей МОУ ДО на основе взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг МОУ ДО и эффектив-ности деятельности руководи-телей МОУ ДО

11

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателей по годам				Результаты
			2015	2016	2017	2018	
1.	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставляется услуга дошкольного образования, к численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скрепированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся по программам начального общего образования	%	100	100	100	100	Предоставление к 2016 году всем детям в возрасте от 3 до 7 лет возможность получения дошкольного образования
2.	Удельный вес воспитанников МОУ ДО, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников МОУ ДО	%	30	60	100	100	Реализация к 2018 году во всех МОУ ДО образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования
3.	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих частные организации дошкольного образования, предоставляющих услугу дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих организации дошкольного образования	%	3	3	3	3	Развитие частного сектора в сфере дошкольного образования, ликвидация дефицита мест в организациях дошкольного образования, в том числе для детей от 3 до 7 лет

и

1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Удельный вес численности педагогических работников МОУ ДО, имеющих педагогическое образование по специальности «Образование и педагогика», в общей численности педагогических работников МОУ ДО	%	95	100	100	100	К 2017 году все педагогические работники МОУ ДО будут иметь педагогическое образование
5.	Повышение доли руководителей и педагогических работников МОУ ДО, прошедших в течение последних трех лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников МОУ ДО	%	65	70	100	100	Достижение 100% доли руководителей и педагогических работников МОУ ДО, прошедших в течение последних трех лет повышения квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности руководителей и педагогических работников МОУ ДО

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотносимые с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Обеспечение достижения учебных результатов образовательных учреждений Болгарии, реализуемых общепрофессиональными программами начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – МОУ), но-вых образовательных результатов включается в себя:

введение ФГОС;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации учащихся МОУ;



корректировку основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений учащихся МОУ; повышение квалификации и переподготовку современных педагогических кадров, модернизацию педагогического образования.

1.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию осуществляется в целях:

развитие сетей форм реализации образовательных программ общего образования;

1.3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МОУ;

внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУ в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых мундальных услуг МОУ и эффективностью деятельности МОУ; информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в МОУ.

## 2. Ожидаемые результаты

2.1. Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех учащихся МОУ на уровне начального общего, основного общего образования по новым ФГОС; нормативное качество подготовки учащихся МОУ, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

2.2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

оценку деятельности МОУ на основе показателей эффективности их деятельности;

сохранение соответствия среднероссийскому уровню образовательных результатов выпускников МОУ.

2.3. Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в МОУ.

## 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№	п/п	Количественные характеристики				
		Единица измерения	2015	2016	2017	2018
1		2	4	5	7	
1.	Численность детей и молодежи от 7 до 17 лет	чел.	97798	98921	100054	101055
2.	Численность учащихся МОУ	чел.	86600	87806	89056	91069
3.	Численность учащихся МОУ в расчете на одного педагогического работника	чел.	15,4	15,4	15,4	15,4
4.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала МОУ в общей численности работников МОУ	%	41	41	41	40
5.	Доля педагогических работников МОУ, которым при прохождении аттестации присвоена квалификационная категория (первая или высшая)	%	70	70	70	70
6.	Удельный вес численности учащихся МОУ, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	50	56,2	65	70
7.	Удельный вес численности учащихся МОУ, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности учащихся МОУ	%	27	28	29	30

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№	п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5	

1	1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС		2014-2018 годы	Обеспечение обучения всех учащихся МОУ по новым ФГОС
1.1.1.	1.1.1.	Внедрение ФГОС начального общего образования, в том числе: завершение работы по созданию максимально полных условий для реализации ФГОС; приобретение современного учебного, учебно-лабораторного, компьютерного оборудования, соответствующего требованиям ФГОС; приведение помещений и зданий МОУ в соответствие требований норм; пополнение фондов школьных библиотек; повышение квалификации руководителей и педагогических работников МОУ для работы по ФГОС	Департамент по образованию администрации Волгограда, руководитель МОУ	2014-2018 годы	Увеличение удельного веса учащихся МОУ, проходящих обучение в соответствии с ФГОС; улучшение результатов выпускников МОУ (в первую очередь тех МОУ, выпускники которых показывают низкие результаты государственного экзамена (далее – ЕТЭ))
1.1.2.	1.1.2.	Внедрение ФГОС основного общего образования, в том числе: введение ФГОС в апробационном (пилотном) режиме; введение ФГОС в широм режиме;	Департамент по образованию администрации Волгограда, руководитель МОУ	2014-2018 годы	Увеличение удельного веса учащихся МОУ, проходящих обучение в соответствии с ФГОС; улучшение результатов выпускников МОУ (в первую очередь тех МОУ, выпускники которых показывают низкие результаты государственного экзамена (далее – ЕТЭ))

1	2	создание максимально полных условий для реализации ФГОС; приобретение современного учебного, учебно-лабораторного, компьютерного оборудования, соответствующего требованиям ФГОС; приведение помещений и зданий МОУ в соответствие требований норм; пополнение фондов школьных библиотек; повышение квалификации руководителей и педагогических работников МОУ для работы по ФГОС; организация и проведение семинаров и совещаний с руководителями, педагогическими работниками МОУ по вопросам реализации ФГОС, обмена опытом работы	Департамент по образованию администрации Волгограда, руководитель МОУ	2014-2018 годы	Улучшение результатов выпускников МОУ (в первую очередь тех МОУ, выпускники которых показывают низкие результаты государственного образования)
1	1	1.2.			

1	2	3	4	5
1.5.	Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации учащихся МОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управленческие департаменты по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгоград, руководители МОУ	2014–2015 годы	Увеличение удельного веса учащихся МОУ на уровне среднего общего образования, охватываемых мероприятиями профессиональной ориентации, в общей численности учащихся МОУ
1.6.	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда административно-управленческого персонала и вспомогательного труда администрации области МОУ. Дифференциация оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала МОУ исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда не более 40%	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управленческие департаменты по образованию администрации Волгограда, руководители МОУ	2014–2018 годы	Ловление среднемесячной заработной платы в Волгоградской области
1.7.	Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС общего образования	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управленческие департаменты по образованию администрации Волгограда	2014–2018 годы	Увеличение удельного веса учащихся МОУ, проходящих обучение в соответствии с ФГОС

1	2	3	4	5
1.3.	Проведение мониторинга и анализ результатов готовности учащихся МОУ к освоению программ начального общего, среднего общего образования	Департамент по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгоград, руководители МОУ	2015–2018 годы	Улучшение результатов выпускников МОУ (в первую очередь тех МОУ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ)
1.4.	Реализация программ по подготовке и переподготовке сотрудников педагогических кадров, выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении профессионального конкурсного мастерства «Педагогический дебют»; проведение конкурсного отбора лучших педагогических работников МОУ, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, среднего общего и среднего профессионального образования; проведение городского конкурса профессионального мастерства «Педагогический дебют»; проведение конкурсного отбора лучших педагогических работников МОУ, реализующих основные общеобразовательные программы начального общего, среднего общего образования; участие в конкурсном отборе лучших учителей на поощрение за педагогическое мастерство	Департамент по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгоград, руководители МОУ	2014–2016 годы	Увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОУ

1	2			
2.1.3.	Развитие сетевых форм обучения, включая профильное, расширенные системы дистанционного образования для различных категорий учащихся	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда, руководители МОУ	2014-2018 годы	Улучшение результатов выпускников МОУ (в первую очередь тех МОУ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ)
2.1.4.	Совершенствование специализированного образования детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда, руководители МОУ	2014-2018 годы	Обеспечение условий, способствующих расширению образования детей с ограниченными возможностями здоровья, в том числе детей-инвалидов в МОУ
3.1.	Адаптация моделей эффективного контракта в МОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда	2014 год	Внедрение эффективного контракта в общем образовании; обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогических работников для работы в МОУ
3. Внедрение эффективного контракта в общем образовании				

1	2	граждан	руководители МОУ	
1	3	образование для всех категорий граждан	Департамент по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгограда, руководители МОУ	Внедрение системы оценки качества общего образования
2.1.1.	Участие в разработке положений и регламентов функций органов региональной системы оценки качества образования, в том числе с учетом региональных методических рекомендаций по показателю эффективности деятельности МОУ, категорий работников	Департамент по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгограда, руководители МОУ	2014-2018 годы	Внедрение системы оценки деятельности МОУ
2.1.2.	Разработка показателей эффективности деятельности МОУ и категорий руководителей	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда	2014 год	Приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 06 июня 2014 г. № 382 «Об утверждении критериев и показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных образований
2. Обеспечение доступности качественного общего образования				
1	4			
5				

1	3.1.4.	Совершенствование механизмов стимулирования руководителей МОУ, направленных на улучшение взаимосвязи между показателями качества предоставления услуг МОУ и эффективностью деятельности МОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда	2014-2018 годы	4	Усовершенствование механизмов стимулирования руководителей МОУ, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставления услуг МОУ и эффективностью деятельности МОУ; средняя месячная заработная плата педагогических работников МОУ составляет не менее 100% среднемесячной заработной платы в Волгоградской области; увеличение удельного веса учителей МОУ в возрасте до 30 лет в общей численности учителей	5
2							
3							
4							
5							
	3.1.5.	Внутренние показатели эффективности деятельности основных категорий педагогических работников, заключенные договоры с руководителями МОУ в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда	2014-2018 годы		Проведение работы по заключению договоров с руководителями МОУ	

1	3.1.1.	Участие в апробации федеральных моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом разработанных Министром образования и науки Российской Федерации моделей-методик формирования систем оплаты труда и стимулирования педагогических работников МОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда, руководители МОУ	2014-2015 годы	4	Апробация модели эффективного контракта в общем образовании; средняя месячная заработная плата педагогических работников МОУ составляет не менее 100% среднемесячной заработной платы в Волгоградской области; увеличение удельного веса учителей МОУ в возрасте до 30 лет в общей численности учителей	5
2	3.1.2.	Внутренние механизмы эффективного контракта с педагогическими работниками МОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда, руководители МОУ	2014-2018 годы		Среднемесячная заработная плата педагогических работников МОУ составляет не менее 100% среднемесячной заработной платы в Волгоградской области; увеличение удельного веса учителей МОУ в возрасте до 30 лет в общей численности учителей	
3	3.1.3.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальные управления администрации Волгограда	2014-2018 годы		Внедрение эффективного контракта в системе общего образования	



1	2	3	4	5
3.2.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальное управление департамента по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгограда	2014-2018 годы	Удовлетворенность населения качеством предоставления образовательных программ общего образования

1	2	3	4	5
3.2.1.	Информационное сопровождение городских мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в группах коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальное управление департамента по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгограда, Администрация МОУ	2013-2018 годы	Обеспечение информационного сопровождения городских мероприятий по введению эффективного контракта
3.2.2.	Проведение мониторинга влияния введения эффективного контракта на качество предоставления муниципальных услуг МОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальное управление департамента по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгограда	2017 год	Организация сбора данных для проведения мониторинга влияния введения эффективного контракта на качество предоставления муниципальных услуг МОУ
3.2.3.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма размещения их в сети Интернет	Департамент по образованию администрации Волгограда, территориальное управление департамента по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Размещение в сети Интернет сведений о доходах и имуществе должностных лиц МОУ

1	2	3	4	5
1	ма оплата труда руководителей МОУ с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей МОУ и средней заработной платы работников МОУ, включая предоставление информации о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет	департамент по образованию администрации Волгограда		

5. Показатели повышения эффективности услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значения показателей по годам				Результаты
			2018	2017	2016	2015	
1	2	%	4	5	6	7	8
1.	Отношение среднего ЕТЭ (в расчете на один предмет) в 10% МОУ с лучшими результатами ЕТЭ к среднему баллу ЕТЭ (в расчете на один предмет) в 10% МОУ с худшими результатами ЕТЭ	%	1,74	1,73	1,72	1,71	
2.	Удельный вес численности учителей МОУ в возрасте до 30 лет в общей численности учителей МОУ	%	20	21	22	23	Численность учителей МОУ в возрасте до 30 лет составляет не менее 20% в общей численности учителей МОУ

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

#### 1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя: совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей;  
1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя: реализацию мероприятий, направленных на выявление и поддержку молодых талантов; поддержку одаренных детей в области образования (выплата стипендий Волгоградской городской Думы);

1.3. Внедрение эффективного контракта в дополнительное образование детей включает в себя: разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных образований; разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями МОУ ДОД в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг МОУ ДОД и эффективностью деятельности руководителей МОУ ДОД;

#### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 73% детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования. Увеличится численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (до 87 человек) в расчете на одного педагогического работника.

#### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№	п/п	Количественные характеристики		Единица измерения	2015	2016	2017	2018
		1	2					
1.		Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних)	109300	4	5	6	7	
2.		Доля детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет	70	71	72	73		
3.		Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) на одного педагогического работника	81,0	82,6	84,6	87,2		
4.		Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена квалификация педагогической категории (первая или высшая)	33	35	37	39		

Увеличится до 50% удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования. Во всех МОУ ДОД будет обеспечен переход на эффективный контракт с работниками МОУ ДОД.

#### 4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

№	п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели, результаты
1	2	3	4	5	

1	2	3	4	5
1.1.3.	Обеспечение сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов МОУ, МОУ ДОУ различной ведомственной принадлежности	Департамент по образованию администрации Волгограда	Ежегодно	Работа по использованию механизмов совместного использования инфраструктуры МОУ ДОУ
1.1.4.	Информирование потребителей услуг о реализации мероприятий в системе дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда, комитет по культуре администрации Волгограда, комитет по физической культуре и спорту администрации Волгограда	Ежегодно	Работа по информированию потребителей услуг с использованием интернет-ресурсов МОУ ДОУ, сайтов департаментов по образованию администрации Волгограда, комитета по культуре администрации Волгограда, комитета по физической культуре и спорту администрации Волгограда
1.1.5.	Развитие деятельности по обеспечению прозрачности деятельности МОУ ДОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда, комитет по культуре администрации Волгограда, комитет по физической культуре и спорту администрации Волгограда	Ежегодно	Размещение сведений о результатах МОУ ДОУ на официальных сайтах департаментов по образованию администрации Волгограда, МОУ, МОУ ДО, МОУ ДОУ
1.1.6.	Обеспечение отдыха детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе МОУ, МОУ ДОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда	Ежегодно	Организация отдыха и оздоровления детей и подростков в лагерях с дневным пребыванием на базе МОУ, МОУ ДОУ

1	2	3	4	5
1.1.	Реализация ведомственной целевой программы «Развитие системы образования на территории города-героя Волгограда» в 2013-2015 годах	Департамент по образованию администрации Волгограда	2013-2015 годам	Не менее 73% детей и подростков в возрасте от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей
1.1.1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгограда	2015-2020 годам	Обеспечение реализации мероприятий, направленных на развитие сферы дополнительного образования детей
1.1.2.	Формирование и утверждение муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации	Департамент по образованию администрации Волгограда, комитет по культуре администрации Волгограда, комитет по физической культуре и спорту администрации Волгограда	Ежегодно	Утверждение муниципального задания на услуги дополнительного образования детей и финансовое обеспечение его реализации

1	2	3	4	5
1.3.	Внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Удельный вес МОУ ДОУ, их руководителей и основных категорий работников, в которых анализ деятельности осуществляется на основании показателей эффективности
1.3.1.	Разработка показателей эффективности деятельности МОУ ДОУ, их руководителей и основных категорий работников	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014 год	Разработка показателей системы оценки качества деятельности МОУ ДОУ, их руководителей и основных категорий работников
1.3.2.	Внедрение показателей эффективности деятельности МОУ ДОУ, их руководителей и основных категорий работников	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Внедрение оценки эффективности деятельности МОУ ДОУ
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
2.1.	Работа по выявлению и поддержке обучающихся, добившихся успехов результатов в области образования, спорта и искусства	Волгодонская городская Дума, департамент по образованию администрации Волгограда, комитет по культуре администрации Волгограда, комитет по физической культуре и спорту администрации Волгограда	2014-2018 годы	Ежегодная выплата стипендий одаренным детям Волгограда
2.2.	Работа межрайонных центров дополнительного образования детей «Архимед» для детей,	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Ежегодное увеличение числа детей, поступающих в технические высшие учебные заведения

1	2	3	4	5
1.2.	Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда, комитет по культуре администрации Волгограда, комитет по физической культуре и спорту администрации Волгограда	Ежегодно	Охват программами дополнительного образования детей не менее 73% детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет
1.2.1.	Привлечение условий организации дополнительного образования детей в соответствии с требованиями к условиям организации образовательного процесса	Департамент по образованию администрации Волгограда, комитет по культуре администрации Волгограда, комитет по физической культуре и спорту администрации Волгограда	Ежегодно	Обеспечение привлекательных условий организации дополнительного образования детей в соответствии с требованиями к условиям организации образовательного процесса
1.2.2.	Обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда, комитет по культуре администрации Волгограда, комитет по физической культуре и спорту администрации Волгограда, МОУ «Центр развития образования» Волгограда	2014-2018 годы	Проведение обучающих семинаров, совещаний по распространению опыта эффективных программ и технологий дополнительного образования детей; участие в конкурсах на лучшую организацию дополнительного образования детей; участие в конкурсе Волгоградской городской Думы «Лучшая муниципальная школа искусств Волгограда»

1	2	3	4	5
2.7.	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей МОУ ЛОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Функционирование прозрачного механизма оплаты труда руководителей МОУ ЛОУ
2.8.	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в до-полнительном образовании детей	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах; размещение публикаций в средствах массовой информации; организация проведения семинаров, совещаний, конференций
1	2	3	4	5
2.3.	Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями и педагогическими работниками МОУ ЛОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда	до 2018 года	Обеспечение перехода на эффективный контракт с руководителями и педагогическими работниками МОУ ЛОУ
2.4.	Адаптация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности персонала МОУ ЛОУ	Департамент по образованию администрации Волгограда	до 2018 года	Часть в разработке методических рекомендаций по апробированию во всех МОУ ЛОУ модели эффективного контракта в дополнительном образовании детей, включающей методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности персонала МОУ ЛОУ
2.5.	Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в системе дополнительного образования детей (включая совместителей) от общей их численности составляет не менее 31,5%
2.6.	Организация и реализация мероприятий, направленных на повышение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда, государственное автономное учреждение образования Волгограда	2014-2018 годы	Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---



1	2	3	4	5
2.9.	Внедрение систем нормирования труда в МОУ ДОЛ	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014–2018 годы	Создание условий, необходимых для внедрения равнозначных организационных и трудовых процессов, улучшение организационности и качества реализации образовательных программ
2.10.	Проведение совещаний (семинаров) с участием профсоюзных организаций, общественных организаций по вопросам реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Климатическая социальная ответственность в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Волгограда», утвержденного постановлением администрации Волгограда от 12 октября 2015 г. № 1412 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Климатическая социальная ответственность в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования Волгограда» (далее – «дорожная карта»), в том числе мер, направленных на повышение качества образования детей (активная совместитель) в общей численности работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (активная совместитель) в общей численности работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей	Департамент по образованию администрации Волгограда	2014–2018 годы	Обеспечение информационной открытости реализации «дорожной карты», в том числе мер, направленных на повышение качества образования детей (активная совместитель) в общей численности работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (активная совместитель) в общей численности работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соответствующие с этапам перехода к эффективному контракту

1	2	3	4	5
	вышение оплаты труда педагогических работников			

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателей по годам				Результаты
			2015	2016	2017	2018	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Охват детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет программами дополнительного образования детей (удельный вес численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет, получающих услуги дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет)	%	70	71	72	73	
2.	Удельный вес численности обучающихся МОУ, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся МОУ	%	44	46	48	50	
3.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей (активная совместитель) в общей численности работников в возрасте до 30 лет в системе дополнительного образования детей	%	19	19	20	20	

1	2	3	4	5	6	7	8
4.	Удельный вес МОУ ДОЛ, в которых оценка их деятельности, деятельности их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МОУ ДОЛ, в которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МОУ ДОЛ, составляет не менее 20%	%	78	79	80	80	80
5.	Удельный вес численности педагогических работников МОУ ДОЛ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников МОУ ДОЛ	%	20	20	20	20	20
6.	Удельный вес численности менеджеров МОУ ДОЛ, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку, в общей численности менеджеров МОУ ДОЛ	%	20	20	20	20	20