


Согласовано:
Председатель профсоюзной
организации


М.А. Черемушникова
09.09.2020 г.

Утверждаю:
Заведующий МДОУ ДС
Дельфиненок р.п. Средняя Ахтуба
Н.С.Пушина
приказ № 145 от 09.09.2020 г.



Положение о премировании

сотрудников муниципального дошкольного образовательного
учреждения детский сад «Дельфиненок» р.п. Средняя Ахтуба

1. Общая часть.

1.1. Настоящее положение разработано для МДОУ ДС Дельфиненок р.п. Средняя Ахтуба в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», согласно Уставу ДОУ, Коллективному договору ДОУ, Положению об оплате труда работников МДОУ ДС Дельфиненок р.п. Средняя Ахтуба, с целью усиления социально-экономической защиты работников ДОУ, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.

1.2. Премирование осуществляется из фонда экономии оплаты труда.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием совета трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Порядок премирования.

2.1. Единовременное премирование работников ДОУ производится на основании приказа заведующего в следующих случаях:

- по итогам подготовки детского сада к новому учебному году;
- по итогам проведения открытых мероприятий на район, область;
- по итогам учебного года;
- к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

2.2. Для реализации поставленных целей в ДОУ вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе заведующего ДОУ;
- награждение почетной грамотой ДОУ;
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение ценным подарком;
- награждение денежной премией;
- награждение почетной грамотой администрации Среднеахтубинского муниципального района;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой комитета по образованию администрации Среднеахтубинского муниципального района;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой комитета по образованию администрации Волгоградской области;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Минобрнауки РФ;
- ходатайство о награждении нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ».

2.3. Основными показателями деятельности, учитываемыми при премировании являются:

Для старшего воспитателя:

- высокий уровень методической работы по повышению профессиональной квалификации педагогов ДОУ – до 1000,00 руб.;
- высокий уровень организации аттестации педагогических работников ДОУ – 100 руб. за 1 педагога 1 категории, 200 руб. за 1 педагога высшей категории;
- разнообразие форм методической работы с кадрами, их эффективность – до 1000,00 руб.;
- высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса – до 1000,00 руб.;
- качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ДОУ (экспертный совет, педагогический совет и т.д.) - до 500,00 руб.;
- поддержание благоприятного психологического климата в коллективе - до 1000,00 руб.;
- уровень оформления методической документации (Образовательная программа ДОУ, годовой план воспитательно-образовательной работы, Программа развития ДОУ, материалы оперативного и тематического контроля и т.д.) - до 1000,00 руб.;
- выполнение инструкций по технике безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей;
- взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций - до 500,00 руб.;
- использование в работе новых, передовых технологий - до 1000,00 руб.;
- участие и победы в районных и областных конкурсах - до 1000,00 руб.;
- представление опыта работы ДОУ, педагогов ДОУ на разных уровнях - до 1000,00 руб.;
- публикации в СМИ материалов, создающих положительный имидж ДОУ - до 200,00 руб. одна публикация в месяц;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов

Для специалистов:

- выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей - до 500,00 руб.;
- достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом - до 1000,00 руб.;
- организация предметно-пространственной развивающей среды в кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах - до 1000,00 руб.;
- взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций - до 500,00 руб.;
- своевременное и качественное оформление документации - до 500,00 руб.;
- использование в работе новых, передовых технологий - до 1000,00 руб.;
- участие в методической работе и общественной деятельности детского сада и района - до 1000,00 руб.;
- участие и победы в районных и областных конкурсах - до 1000,00 руб.;
- отсутствие жалоб со стороны родителей - до 500,00 руб.;

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов - до 500,00 руб.;
- категория (1 категория – 1000, руб., высшая категория – 2000 руб.)

Для воспитателей :

- f - выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей - до 500,00 руб.;
- достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом - до 1000,00 руб.;
- + - организация предметно-пространственной развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игротеках - до 1000,00 руб.;
- ✓ - взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций - до 500,00 руб.;
- своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.) другие - до 500,00 руб.;
- отсутствие задолженности по родительской оплате - до 1000,00 руб.;
- использование в работе новых, передовых технологий - до 1000,00 руб.;
- участие в методической работе и общественной деятельности детского сада и района - до 1000,00 руб.; *посредством, через, через*
- участие и победы в районных и областных конкурсах - до 1000,00 руб.;
- + - отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости - до 500,00 руб.; *поэтому, поэтому*
- ✓ - отсутствие жалоб со стороны родителей - до 500,00 руб.;
- ✓ - отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов - до 500,00 руб.;
- ✓ - категория (1 категория – 1000, руб., высшая категория – 2000 руб.)

Заведующему по ХЧ:

- качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОУ - до 500,00 руб.;
- обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории ДОУ - до 500,00 руб.;
- обеспечение качественного контроля за подготовкой и организацией ремонтных работ - до 500,00 руб.;
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов - до 500,00 руб.;
- качественное и своевременное оформление документации - до 500,00 руб.

Для младших воспитателей:

- выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка - до 500,00 руб.;
- качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря - до 500,00 руб.;

- участие в воспитательно-образовательном процессе и общественной деятельности детского сада - до 500,00 руб.;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по детодням и низкий процент заболеваемости в группе - до 500,00 руб.;
- участие в ремонте, подготовке детского сада к зиме, заготовление овощей на зиму и т.д. - до 500,00 руб.;
- качественное выполнение своих обязанностей - до 500,00 руб.;
- участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.) - до 500,00 руб.

Для обслуживающего и технического персонала:

- Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка - до 500,00 руб.;
- качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря - до 500,00 руб.;
- участие в ремонте, подготовке детского сада к зиме, заготовление овощей на зиму и т.д. - до 500,00 руб.;
- качественное исполнение своих обязанностей - до 500,00 руб.;
- содержание помещений и территории ДООУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений - до 500,00 руб.;
- помощь в организации воспитательно-образовательного процесса - до 500,00 руб.;
- участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.) - до 500,00 руб.

3. Показатели влияющие на уменьшение премии или лишение.

3.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение сан.эпид режима;
- нарушение техники безопасности, пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- нарушение работником педагогической этики, обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество УВР) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям);
- за детский травматизм по вине работника;
- ✓ - за халатное отношение к сохранности материально-технической базы;
- за ошибки в ведении рабочей документации;
- отсутствие результатов в работе с семьей (наличие задолженности по оплате за питание детей в ДООУ);
- отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация;
- при высокой заболеваемости детей;
- некачественное приготовлении пищи;
- несвоевременное обеспечение сменяемости белья;
- несвоевременное обеспечение продуктами питания;

3.2 Премия не выплачивается полностью:

- работникам ДОУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде);
- совместителям.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД «ДЕЛЬФИНЕНОК» Р.П. СРЕДНЯЯ АХТУБА
СРЕДНЕАХТУБИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ

от 09.09. 2020г.

№ 145

Об утверждении Положения
о премировании сотрудников
МДОУ ДС Дельфиненок
р.п. Средняя Ахтуба

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», согласно Уставу ДОУ, Коллективному договору ДОУ, Положению об оплате труда работников МДОУ ДС Дельфиненок р.п. Средняя Ахтуба, с целью усиления социально-экономической защиты работников ДОУ, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников, **приказываю:**

1. Утвердить Положение о премировании сотрудников МДОУ ДС Дельфиненок р.п. Средняя Ахтуба.

2. Утвердить состав комиссии по премированию сотрудников МДОУ ДС Дельфиненок р.п. Средняя Ахтуба: Пуцина Н.С., заведующий МДОУ; Коблева Е.В., старший воспитатель; Токарева И.В., заведующий хозяйством; Черемушникова М.А., воспитатель, председатель профсоюзной организации; Жадобина С.Ю., воспитатель 1 категории; Попова А.В., воспитатель 1 категории; Башкатова Н.Н., младший воспитатель, член профсоюзной организации.

Заведующий



Н.С.Пуцина

Состав комиссии:
09.09.2020 г. Пуцина Н.С.
09.09.2020 г. Коблева Е.В.
09.09.2020 г. Токарева И.В.
09.09.2020 г. Черемушникова М.А.
09.09.2020 г. Жадобина С.Ю.
09.09.2020 г. Башкатова Н.Н.
09.09.2020 г. Попова А.В.