

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директор МКОУ «Захаровская СШ»

Ратьева А.Н.

Приказ от 18.09.2018 года № 239

Принято на общем собрании

Работников МКОУ «Захаровская СШ»

Протокол № 2 от 17.09.2018г

И.о. директор МКОУ «Захаровская СШ»

Ратьева А.Н.

Приказ от 18.09.2018 года № 239

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2

в Положение об оплате труда работников

МКОУ "Захаровская СШ"

Клетского муниципального района Волгоградской области»

Хутор Захаров, 2018 год

УТВЕРЖДАЮ

И.о. директор МКОУ «Захаровская СШ»

Ратьева А.Н.

Приказ от 18.09.2018 года № 239

Принято на общем собрании

Работников МКОУ «Захаровская СШ»

Протокол № 2 от 17.09.2018г

И.о. директор МКОУ «Захаровская СШ»

Ратьева А.Н.

Приказ от 18.09.2018 года № 239

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2

в Положение об оплате труда работников

МКОУ "Захаровская СШ"

Клетского муниципального района Волгоградской области»

Хутор Захаров, 2018 год

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ "Захаровская СШ", утвержденное приказом директора школы 19.12.2017 года № 175 (далее- Положение), следующие изменения:

1) дополнить пункт 1.4 Положения абзацем следующего содержания:

« Должностной оклад руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера и специалистам, работающих в образовательных организациях включает в себя базовый оклад (базовый оклад с учетом фактического объема учебной нагрузки) и повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому окладу с учетом фактического объема учебной нагрузки) за работу в сельской местности в размере 25 процентов в месяц.»

2) дополнить пункт 2.5.1 Положения абзацем 5-6 следующего содержания:

«Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые педагогическим работникам за норму часов педагогической работы, выплачиваются указанным педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работой, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой.

Выплата ставок заработной платы в полном объеме должна обеспечиваться при условии догрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.»

3) дополнить пункт 2.5.2 Положения абзацем 2-3 следующего содержания:

«Фактический объем учебной нагрузки для педагогического работника определяется ежегодно на начало учебного года.

Размер заработной платы педагогического работника исчисляется с учетом фактического объема учебной нагрузки, фактического объема педагогической работы»

4) дополнить Положение пунктом 2.5.8 следующего содержания:

«2.5.8. Сроки выплаты заработной платы работников образовательных учреждений 5 и 20 числа каждого месяца.»

5) пункт.3.2. Положения изложить в следующей редакции:

« 3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке (если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, законодательством Волгоградской области), не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым могут быть отнесены выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, заведыванием учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, руководство методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы, определение которых следует осуществлять из размеров базовых окладов, установленных в образовательном учреждении по квалификационному уровню без применения к ним повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым могут быть отнесены выплаты за дополнительную работу, связанную с проверкой письменных работ, за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья в соответствии с медицинским заключением, определение которых следует осуществлять пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки из размеров базовых окладов, установленных в образовательном учреждении по квалификационному уровню без применения к ним повышающих коэффициентов»

6) Абзац 1 пункта 4.5.2 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузке в следующих размерах:
при наличии высшей квалификационной категории - 20 процентов;
при наличии первой квалификационной категории - 10 процентов.

Оплату труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий следует осуществлять путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки, предусмотренных по каждому квалификационному уровню на величину повышающего коэффициента за квалификационную категорию.»

7) Пункт.4.7 Положения изложить в следующей редакции:

«4.7.Размер выплаты стимулирующего характера за общий трудовой стаж по основной работе и работе, выполняемой по совместительству, устанавливается работнику следующим образом: для имеющих нагрузку менее ставки - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более от базового оклада в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3 процентов;
при стаже работы от 5 до 10 лет - 5 процентов;
при стаже работы от 10 до 15 лет - 8 процентов;
свыше 15 лет - 10 процентов.

Установление (изменение) размера надбавки за общий трудовой стаж производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера выплаты, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в организации, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы является трудовая книжка либо иные подтверждающие документы, заверенные в установленном порядке.

Размеры выплат стимулирующего характера вносятся в штатные расписания и тарификационные списки педагогических работников учреждений по состоянию на начало учебного года.»

8) Пункт.4.11 Положения изложить в следующей редакции:

«4.11. В соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. N 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" руководителю организации, его заместителям, главному бухгалтеру и специалистам, работающим в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, устанавливается повышающий коэффициент к базовому окладу, ставке за работу в сельской местности в размере 25 процентов в месяц.

К специалистам, указанным в настоящем пункте, относятся должности по профессиональным квалификационным группам:

"Должности педагогических работников",
"Должности профессорско-преподавательского состава",
"Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала",
"Должности врачей и провизоров",
"Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена",
"Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня" (2, 3, 4

уровень),

"Должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня" (1, 2, 3, 4, 5 уровень).

Применение повышающего коэффициента при оплате труда педагогических работников за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности следует осуществлять путем умножения размера заработной платы, исчисленного за фактический объем учебной нагрузки, предусмотренных по каждому квалификационному уровню на величину повышающего коэффициента за работу в сельской местности.».

9) Дополнить Положение новым пунктом 4.14 следующего содержания:

«4.14. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки.

Выплаты стимулирующего характера (за исключением надбавки за квалификационную категорию (классность), повышающего коэффициента к должностному окладу за работу в сельской местности, за общий трудовой стаж) для педагогических работников устанавливаются следующим образом: для имеющих нагрузку менее ставки - пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной (преподавательской) работы, для имеющих нагрузку в размере ставки и более - от оклада (должностного оклада), ставки.»

10) Приложения №1, №2 и №3 к Положению об оплате труда работников МКОУ "Захаровская СП" Клетского муниципального района изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Достигнуть установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в размере 70 процентов фонда оплаты труда организации.

3. Настоящие изменения вступают в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.09.2018г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

к Положению

об оплате труда

работников

МКОУ "Захаровская СПШ"

Клетского муниципального района

Волгоградской области

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов) (ставок)

по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Клетского муниципального района Волгоградской области

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня": секретарь учебной части, помощник воспитателя, вожатый	8400
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня" 1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	9100
1.3.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников" 1 квалификационный уровень: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	10400

2 квалификационный уровень: 10600

инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, тренер-преподаватель, педагог-организатор

3 квалификационный уровень: 10700

воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель

4 квалификационный уровень: 12000

преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу), преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед

1.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей структурных подразделений"

1 квалификационный уровень: 13000

заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню)

2 квалификационный уровень: 13600

заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню); старший мастер образовательной организации (подразделения) начального и/или среднего профессионального образования

3 квалификационный уровень:	14000
начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения) начального и среднего профессионального образования	
2. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников")	
2.1. Профессиональная квалификационная группа "Должности медицинских и фармацевтических работников первого уровня":	
1 квалификационный уровень:	10000
младшая медицинская сестра, санитарка	
2.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	
1 квалификационный уровень:	11800
инструктор по лечебной физкультуре	
2 квалификационный уровень:	12200
медицинская сестра диетическая	
3 квалификационный уровень:	12700
медицинская сестра	
4 квалификационный уровень:	13000
фельдшер	
5 квалификационный уровень:	13400
старшая медицинская сестра	
врач-специалист по лечебной физкультуре	
3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с <u>приказом</u> Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	

31. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня".

1 квалификационный уровень:

8400

агент, экспедитор, делопроизводитель, секретарь, секретарь-машинистка, машинистка, агент по снабжению, архивариус, кассир, экспедитор по перевозке грузов, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, по общежитию и др.), дежурный бюро пропусков, паспортист, комендант

2 квалификационный уровень:

9300

должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"

3.2. Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня".

1 квалификационный уровень:

9100

инспектор по кадрам, диспетчер, лаборант, техники всех специальностей без категории, администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник

2 квалификационный уровень:

9800

старший: инспектор по кадрам, диспетчер, техники всех специальностей II категории, заведующие: архивом, канцелярией, складом, хозяйством, фотолабораторией

3 квалификационный уровень:

10100

заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, техники всех специальностей и наименований, по которым устанавливается внутридолжностная категория

4 квалификационный уровень:

10400

администратор, переводчик-дактилолог, секретарь незрячего специалиста, художник, мастер участка (включая старшего), механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"

3.3. Профессиональная квалификационная группа "должности руководителей, специалистов и служащих третьего уровня".

1 квалификационный уровень:

10400

без категории: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, бухгалтер-кассир, инженеры всех специальностей, программист, библиотекарь, экономист, юрисконсульт, редактор,

	специалист по кадрам, сурдопереводчик	
	2 квалификационный уровень:	10600
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	
	3 квалификационный уровень:	11000
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
	4 квалификационный уровень:	11100
	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	
	5 квалификационный уровень:	11500
	главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	
3.4.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих четвертого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	13000
	начальники отделов: информации, кадров, технического, финансового	
	2 квалификационный уровень:	14300
	главные: механик, энергетик, экономист, технолог, инженер, эксперт	
	3 квалификационный уровень:	16000
	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	
4.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих")	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень:	7500
	наименования профессий рабочих, по которым	

предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, истопник, грузчик, дворник, садовник, водитель мототранспортных средств, кастелянша, кладовщик, конюх, рабочий по уходу за животными, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, кухонный работник, машинист по стирке и ремонту спецодежды, белья, оператор заправочных станций, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений (без квалификационного разряда), оператор хлораторной установки

2 квалификационный уровень:

8500

профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производственным наименованием "старший" (старший по смене)

4.2. Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"

1 квалификационный уровень:

9100

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, механик по техническим видам спорта, повар

2 квалификационный уровень:

9800

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

3 квалификационный уровень:

10100

наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих

4 квалификационный уровень:

10400

наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные

(особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых автомобилей ("Медпомощь" и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), рабочий, выполняющий станочные работы по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарь, фрезеровщик, шлифовщик и другие), работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастке контрольно-измерительных приборов, принимающий непосредственное участие в учебном процессе - закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций

ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению
об оплате труда
работников

МКОУ "Захаровская СШ"
Клетского муниципального района
Волгоградской области

Размеры

должностных окладов руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования администрации Клетского муниципального района Волгоградской области

№п/п	Наименование должности руководителя образовательного учреждения	Размер базового оклада (должностного оклада)
1	2	3
1.	Директор (общеобразовательного учреждения)	16000,00
2.	Директор (общеобразовательного учреждения, численность штатных работников которого превышает 50 человек)	18000,00
3.	Заведующий детсадом	15000,00
4.	Директор (учреждения дополнительного образования)	15000,00