

От работников

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Клетская средняя школа»
Клетского муниципального района
Волгоградской области

Н.С.Коржавина

2017г.



От работодателя

Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Клетская средняя школа» Клетского муниципального района Волгоградской области

О.А.Салуянова

2017г.



Изменения и дополнения №2

к коллективному договору

муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Клетская средняя школа»

Клетского муниципального района Волгоградской области
на 2015-2018 годы

Приняты на общем собрании
работников школы
(протокол от 20.03.2017г. №2)

Изменения и дополнения №2 к коллективному договору прошли уведомительную регистрацию

в органе по труду ГКУ ЦЗН Клетского района

Регистрационный номер № 6-2015-КНТ/2-2017-КНТ от «21» 03 2017г.

Руководитель организации по труду

Директор ГКУ ЦЗН Клетского района Шестерова С.А. Шестерова

М.П.

ГКУ ЦЗН КЛЕТСКОГО РАЙОНА
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ
РЕГИСТРАЦИЯ
№ 6-2015-КНТ/21 03 2017г.
2-2017-КНТ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения № 2 в коллективный договор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Клетская средняя школа» Клетского муниципального района Волгоградской области на 2015-2018 годы:

1. Пункт 4.2 раздела IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» изложить в следующей редакции:

«4.2. Оплата труда работников Школы осуществляется в соответствии с Положением «Об оплате труда работников муниципальных учреждений образования, подведомственных отделу образования администрации Клетского муниципального района Волгоградской области», утвержденного постановлением главы Клетского муниципального района Волгоградской области от 12.07.2016г. № 491.

4.2.1. Система оплаты труда работников Школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Волгоградской области, настоящим Положением с учетом мнения первичной профсоюзной организации и включают размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

4.2.3. Заработная плата работников Школы включает оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера работникам Школы устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по соответствующим источникам финансирования.

Фонд оплаты труда работников Школы формируется на календарный год исходя из объема средств областного бюджета, районного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в соответствии с порядком формирования фонда оплаты труда».

2. Пункт 4.7. раздела IV. «ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА» дополнить подпунктом 4.7.1. следующего содержания:

«4.7.1. Присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации квалификационные категории сохраняются в течение срока, на который они присвоены.

Оплата труда сохраняется на период до одного года с учетом имевшейся квалификационной категории (при наличии фонда экономии заработной платы) в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам Школы в период:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до 3 лет;

- при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников, или ликвидации Школы, иных периодов, препятствующих реализации права работников на аттестацию;

- окончания командировки на работу по специальности за рубежом;

- нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

- работы на выборной должности;

- исполнения полномочий в составе выборного профсоюзного органа или в течение шести месяцев после их окончания;

- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

- за один год до наступления права для назначения страховой пенсии;

В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохраняется оплата труда с учетом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

3. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

4. Настоящие Изменения и дополнения № 2 к коллективному договору муниципального общеобразовательного учреждения «Клетская средняя школа» Клетского муниципального района Волгоградской области на 2015-2018 годы составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

В настоящей книге
прошнуровано,
пронумеровано и
скреплено печатью

2 (два)

листа

Директор
школы



О.А. Салуянова

