

Утверждаю
 Директор МОУ Гимназия № 8
 Л.В. Алешенко

«30» декабря 2020 г.



**ПЛАН
 МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
 «ГИМНАЗИЯ № 8 КРАСНОАРМЕЙСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»
 ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2021 ГОД**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные
1	2	3	4
1. Обеспечение участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции			
1.1.	Информирование обучающихся, родителей (законных представителей) о «телефоне горячей линии» как составной части системы информации о действиях работников гимназии	Постоянно	Классные руководители
1.2.	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	По мере поступления обращений	Рабочая группа
1.3.	Организация проведения анкетирования родителей (законных представителей) обучающихся по вопросам противодействия коррупции	В течение учебного года	Рабочая группа
1.4.	Классные родительские собрания, общешкольные собрания с целью разъяснения политики ОУ в отношении коррупции	Согласно графику	Классные руководители
1.5.	Содействие родительской общественности по вопросам участия в управлении ОУ в установленном законодательством порядке	Постоянно	Алешенко Л.В.
2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Организация контроля за соблюдением Кодекса профессиональной этики учителя, принятие мер по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками общих принципов служебного поведения	Постоянно	Рабочая группа
2.2.	Ознакомление работников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	По мере поступления	Епишко З.И.
2.3.	Обновление информационных стендов с информацией о предоставляемых платных образовательных услугах	По мере необходимости	Шаркова Г.П.
2.4.	Заседания рабочей группы	ежеквартально	Епишко З.И.
2.5.	Подготовка информации о работе по предупреждению коррупции и принимаемых мерах по совершенствованию этой работы	ежеквартально	Епишко З.И.
2.6.	Предоставление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	Декабрь 2021 г.	Епишко З.И.
2.7.	Открытое заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат; контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы	Сентябрь 2020 г.	Комиссия
2.8.	Проведение анализа должностных инструкций работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений; проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; проведение мониторинга всех локальных актов на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	По мере необходимости	Рабочая группа

2. Повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции			
2.1.	Организация контроля за соблюдением Кодекса профессиональной этики учителя, принятие мер по предотвращению и урегулированию Конфликта интересов, предание гласности каждого случая конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками общих принципов служебного поведения	Постоянно	Рабочая группа
2.2.	Ознакомление работников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	По мере поступления	Епишко З.И.
2.3.	Обновление информационных стендов с информацией о предоставляемых платных образовательных услугах	По мере необходимости	Шаркова Г.П.
2.4.	Заседания рабочей группы	ежеквартально	Епишко З.И.
2.5.	Подготовка информации о работе по предупреждению коррупции и принимаемых мерах по совершенствованию этой работы	ежеквартально	Епишко З.И.
2.6.	Предоставление отчетов о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции	Декабрь 2021 г.	Епишко З.И.
2.7.	Открытое заседание комиссии по распределению стимулирующих выплат; контроль за адекватностью материальных стимулов в зависимости от объема и результатов работы	Сентябрь 2020 г.	Комиссия
2.8.	Проведение анализа должностных инструкций работников, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений; проведение экспертизы проектов нормативных правовых актов и иных документов в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции; проведение мониторинга всех локальных актов на предмет соответствия действующему законодательству (оформляется в виде заключения)	По мере необходимости	Рабочая группа
3. Меры, направленные на улучшение управления в социально-экономической сфере			
3.1.	Контроль за использованием муниципального имущества, земельных участков, использованием средств бюджета Волгограда в пределах полномочий	Постоянно	Рабочая группа
3.2.	Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных и муниципальных закупок	Постоянно	Алещенко Л.В., Мельничук А.А.
3.3.	Качественное осуществление финансово-хозяйственной деятельности	Постоянно	Алещенко Л.В., Мельничук А.А.
3.4.	Проведение анализа перечня муниципальных функций и муниципальных услуг с повышенным коррупционным риском, связанных с - предоставлением муниципальных услуг гражданам и организациям; - осуществлением контрольных мероприятий; - подготовкой и принятием решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий; - хранением и распределением материально-технических ресурсов	Постоянно	Алещенко Л.В. Мельничук А.А.
3.5.	Опубликование планов-графиков, договоров, контрактов в сети Интернет	По мере поступления документов	Мельничук А.А.
4. Обеспечение участия родителей (законных представителей) в электронном взаимодействии			
4.1.	Формирование и ведение базы обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупционных проявлений	В течение года	Секретарь руководителя
5. Дальнейшее развитие правовой основы противодействия коррупции			
5.1.	Изучение передового опыта по противодействию коррупции и подготовка в установленном порядке предложений по совершенствованию этой деятельности	В течение года	Рабочая группа
5.2.	Совершенствование деятельности по предоставлению муниципальных услуг в сфере образования	Постоянно	Алещенко Л.В.

5.3	Проведение разъяснительной работы с работниками о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением или исполнением служебных обязанностей	Постоянно	Рабочая группа
5.4	Организация участия в дистанционных модулях и вебинарах по вопросам антикоррупционной политики	Постоянно	Морозова Т.В.
5.5.	Включение в учебные предметы антикоррупционных тем, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции в Российской Федерации	Сентябрь 2020 года	Учителя-предметники
5.6.	Цикл мероприятий в рамках Международного дня борьбы с коррупцией	09.12.2021	Рабочая группа
6. Взаимодействие с правоохранительными органами			
6.1.	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе	По мере поступления	Рабочая группа
6.2.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности гимназии	При выявлении фактов	Рабочая группа
6.3.	Взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, структурными подразделениями администрации района, занимающимися вопросами противодействия коррупции	В течение года	Рабочая группа
6.4.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в образовательной системе	В течение года	Рабочая группа
6.5.	Принятие мер по предупреждению и устранению причин и выявленных нарушений по результатам вступивших в законную силу решений суда, предписаний прокуратуры	Постоянно	Алещенко Л.В.